



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkoml.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,  
ИНН/КПП 1101482970/110101001

26.03.2013 № 02-02-14-465  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководитель администрации  
МОГО "Инта"

П.В.Смирнову

Уважаемый Павел Валерьевич!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Инта», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Инта», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Инта» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф



«ИНТА» КАР КЫТШЛОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА  
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

## ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

169840, Республика Коми, г.Инта

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования городского округа «Инта»

На основании распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р, администрация муниципального образования городского округа «Инта»

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования городского округа «Инта» согласно приложению (далее – План мероприятий).
2. Отделу культуры администрации муниципального образования городского округа «Инта» (Максименкова О. А.) обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий, согласованной с Финансовым управлением администрации муниципального образования городского округа «Инта».
3. Финансовому управлению администрации муниципального образования городского округа «Инта» (Барабаш О. В.) совместно с Отделом культуры администрации муниципального образования городского округа «Инта» при подготовке проекта бюджета МОГО «Инта» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» Титовец Л. В.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель администрации

П. В. Смирнов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя администрации

А. Е. Бородин

Заместитель руководителя администрации

Л. В. Титовец

Начальник финансового управления  
администрации МОГО «Инта»

О. В. Барабаш

Председатель комитета  
по законодательству и местному самоуправлению

Т. В. Синакаева

Начальник Отдела культуры  
администрации МОГО «Инта»

О. А. Максименкова

Заведующий отделом бюджетного анализа,  
прогнозирования доходов и налоговой политики

М. Н. Балин

Наименование источника публикации	Отметка о направлении председателя комитета по законодательству и местному самоуправлению
Официальный сайт МОГО «Инта»	
Газета «Искра – твоя городская газета»	
Консультант Плюс	
Регистр НПА	
Прокуратура города Инты Республики Коми	

Рассылка:

Титовец Л. В. – 1 экз.

Отдел культуры – 2 экз.

Фин.управление – 1 экз.

Отдел БА, ПД и НП – 1 экз.

Учреждения культуры – 5 экз.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ НА  
ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА «ИНТА»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального образования городского округа «Инта» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения муниципального образования городского округа «Инта» путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования городского округа «Инта», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры на территории муниципального образования городского округа «Инта».

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения



грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования городского округа «Инта»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация муниципального образования городского округа «Инта» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение удельного веса численности посетителей культурно-досуговых мероприятий на платной основе за год, к общей численности населения МОГО «Инта» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,4	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9	5,0

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МОГО «Инта», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,4	1,5	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28,5	29	29,5	30	31	33	34

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,37	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9

5) увеличение удельного веса численности населения, являющегося участниками клубных формирований за год, к общей численности населения МОГО «Инта» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,7	0,9	1,2	1,4	1,6	2,0

6) повышение уровня удовлетворенности граждан МОГО «Инта» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:



(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	55	60	65	70	80	90

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек на территории МОГО «Инта»:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62,5	62,5	75,0	75,0	75,0	87,5	87,5

8) увеличение средств бюджета МОГО «Инта», выделяемых ежегодно, для финансирования творческих проектов в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности работников культуры и искусства (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5	6	7	8	9	10

9) увеличение удельного веса численности детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, за год к общей численности населения МОГО «Инта» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	3	6	6,5	7	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.



#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МОГО «Инта», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
43,0	63,0	72,9	82,7	92,5	102,4	112,3

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства МОГО «Инта»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
231	229	229	227	227	225	225

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Отдел культуры администрации МОГО «Инта», и их руководителей	Постановление администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	II квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации	Постановление администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	III-IV квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет структурных преобразований учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности. Оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям культуры по организации структурных преобразований учреждений, а также по	Аналитическая записка руководителей муниципальных учреждений культуры;	Отдел культуры администрации МОГО «Инта» Муниципальные учреждения культуры	ежегодно



1	2	3	4	5
	возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.			
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям культуры по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Постановление администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в решение Совета муниципального образования городского округа «Инта» от 10 октября 2008 года № I-17/17 «Об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, финансируемых из бюджета муниципального образования городского округа «Инта», расположенных на территории муниципального образования городского округа «Инта», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Решение Совета МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культуры, увязанных с повышением оплаты	Приказы муниципальных учреждений культуры об утверждении штатного расписания, согласованного руководителем администрации МОГО	Отдел культуры администрации МОГО «Инта» Муниципальные учреждения культуры	2015-2018 годы;

1	2	3	4	5
	труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	«Инта»		
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	Постановления администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры в новой редакции	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	ежегодно в сроки и порядке, установленные муниципальными правовыми актами
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с	Аналитическая записка руководителей муниципальных	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	2013-2018 гг.



1	2	3	4	5
	утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров, трудовых договоров в новой редакции) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая записка Отдела культуры администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	Ежегодно
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Аналитическая записка Отдела культуры администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы	Распоряжение	Отдел культуры	2013 г.

1	2	3	4	5
	администрации МОГО «Инта» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	администрации МОГО «Инта»	администрации МОГО «Инта»	
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Отдела культуры администрации МОГО «Инта»	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Проведение семинаров, круглых столов, встреч в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с администрацией МОГО «Инта»	Приказы муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	II квартал 2013 г.
17	Обеспечение методического руководства разработки муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения	Совещания по разработке планов мероприятий	Отдел культуры администрации МОГО «Инта»	I-II квартал 2013 г.



# **VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)**

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МОГО «Инта», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	231	229	229	227	227	225	225	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	14 393	22 847	28 679	35 165	42 462	50 723	59 839	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	108,0	158,7	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	39,90	62,78	78,76	95,67	115,45	137,22	161,79	237,21	651,67
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	12,05	18,96	23,78	28,89	34,87	41,44	48,86	71,63	196,80
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	51,95	81,74	102,54	124,56	150,32	178,66	210,65	308,84	848,47
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	29,79	50,59	72,61	98,37	126,71	158,70	152,99	536,77

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

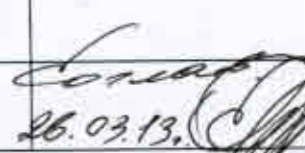
В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Инта», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 26.03.13.