



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

24.03.2013 № 02-02-14-473

На № _____ от _____

Руководитель администрации
МО МР «Княжпогостский»

В.А.Попову

Уважаемый Виктор Александрович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Княжпогостский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Княжпогостский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на __ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Княжпогостский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф



РАСПОРЯЖЕНИЕ

от _____ 2013 г.

№ _____

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в
муниципальном районе «Княжпогостский»

В целях реализации распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Княжпогостский» согласно приложению (далее – План).

2. Отделу культуры, физической культуры и спорта обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») изменений в соответствующих отраслях социальной сферы.

3. Финансовому управлению совместно с отделом культуры, физической культуры и спорта при подготовке проекта бюджета муниципального образования муниципального района «Княжпогостский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Установить, что заместители руководителя администрации и руководители органов исполнительной власти, ответственные за выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления в муниципальном районе «Княжпогостский» в срок до 01 июня 2013 года разработать План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Княжпогостский» и согласовать с отделом культуры, физической культуры и спорта администрации муниципального района «Княжпогостский».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Княжпогостский» Нифит Е.Ю.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель администрации

В.А. Попов

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
«КНЯЖПОГОСТСКИЙ»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном районе «Княжпогостский» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Княжпогостского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Княжпогостского района, Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Княжпогостском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации;

создание социокультурных центров в сельских населенных пунктах;

создание условий для творческой самореализации населения Княжпогостского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды

жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Княжпогостского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5

;

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге общедоступных библиотек муниципального района «Княжпогостский», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с 2011 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,4	1,6	1,9	2,1	2,3	2,5

;

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1

;

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,17	0,18	0,19	0,19	0,2	0,2	0,21

;

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,5	8,6	8,7	8,8	8,9	9,0	9,1

;

6) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек МБУ «Княжпогостская МЦБС»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,8	33,3	38,9	44,4	50	55,6	61,1

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,0	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для подготовки (переподготовки) кадров.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Княжпогостский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28,1	39,9	46,2	52,4	58,6	64,9	71,1

2) численность работников учреждений сферы культуры муниципального района «Княжпогостский»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
162	162	162	161	160	160	159

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	Отдел культуры администрации МО "Княжпогостский район" культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников	Приказ отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», нормативно-правовые акты органов местного самоуправления Княжпогостского района	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств,	Аналитическая записка отдела культуры, физической культуры и	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации	ежегодно

1	2	3	4	5
	получаемых за счет оптимизации использования фонда оплаты труда	спорта администрации МР «Княжпогостский»	МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района, муниципальные учреждения	
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», нормативно-правовые акты органов местного самоуправления Княжпогостского района	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление администрации муниципального района «Княжпогостский» от 22 сентября 2008 г. № 503 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Княжпогостский», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление администрации муниципального района «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для подготовки (переподготовки) кадров, корректировка штатной	Приказы отдела культуры, физической культуры и спорта,	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации	2015-2018 годы;

1	2	3	4	5
	численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	нормативно-правовые акты органов местного самоуправления Княжпогостского района	МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем	Приказы отдела культуры, физической культуры и спорта, нормативно-правовые акты органов местного самоуправления Княжпогостского района	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района, муниципальные учреждения	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами МР «Княжпогостский»

1	2	3	4	5
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района, муниципальные учреждения	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района, муниципальные учреждения	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26	Аналитическая записка отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	Ежегодно, начиная с 2013 г. до 5 июля

1	2	3	4	5
	ноября 2012 г. № 2190-р			
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский» с участием органов местного самоуправления Княжпогостского района	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 15 января, 15 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в	проведение семинаров и других мероприятий	отдел культуры, физической культуры и	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий		спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с отделом культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	Локальный акт учреждения	муниципальные учреждения	I квартал 2013 г.
17	Обеспечение методического руководства разработки органами местного самоуправления в Княжпогостском районе муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	Письмо отдела культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский», органы местного самоуправления Княжпогостского района	I квартал 2013 г.
18	Утверждение муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и	Нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в	Органы местного самоуправления в Княжпогостском районе	II квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	Княжпогостском районе		
19	Корректировка муниципальной целевой программы «Развитие инфраструктуры отрасли «Культура» муниципального района «Княжпогостский» (2011-2013 годы), утвержденной постановлением администрации муниципального района «Княжпогостский» от 28 сентября 2011 г. № 662, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Проект постановления администрации муниципального района «Княжпогостский»	отдел культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Княжпогостский»	III квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории муниципального района «Княжпогостский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	162	162	162	161	160	160	159	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	9 396	14 472	18 165	22 274	26 896	32 129	37 903	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Темп роста к предыдущему году, %	115,9	154,0	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	18,26	28,13	35,36	43,14	51,50	61,60	72,31	106,63	292,04
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	5,52	8,50	10,67	13,02	15,56	18,60	21,83	32,19	88,18
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	23,78	36,63	46,03	56,16	67,06	80,20	94,14	138,82	380,22
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	12,85	22,25	32,38	43,28	56,42	70,36	67,48	237,54


Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Княжпогостский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 25.03.13г.