



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

22.03.2013 № 02-02-14-442

На № _____ от _____.

Главе муниципального района
– руководитель администрации
МО МР «Койгородский»

Ю.А.Перепаденко

Уважаемый Юрий Алексеевич!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Койгородский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Койгородский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на ___ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Койгородский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф

ПРОЕКТ

Администрация
муниципального района
«Койгородский»



«Койгорт»
муниципальной районса
администрация

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУОМ

от _____ 2013г.
с. Койгородок

№ _____

Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») в сфере культуры
МО МР «Койгородский»

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Койгородский» согласно приложению (далее – План).

2. Управлению культуры, физической культуры и спорта обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожных карт») изменений в отрасли культуры согласно распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2012г. №43-р.

3. Финансовому управлению администрации МР «Койгородский» совместно с Управлением культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Койгородский» при подготовке проекта местного бюджета МО МР «Койгородский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Установить, что начальник Управления культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Койгородский», руководители муниципальных учреждений культуры района являются ответственными за

выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.

5. Руководителям учреждений культуры района в срок до 28 марта 2013 года разработать План мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений и согласовать с Управлением культуры, физической культуры и спорта администрации МР «Койгородский».

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации района по социальным вопросам Кузнецову А.Г.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава МР «Койгородский» -
руководитель администрации района

Ю.А. Перепаденко

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МО МР
«КОЙГОРОДСКИЙ»»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Койгородском районе» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Койгородского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций МО МР «Койгородский», Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Койгородском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее ярких творческих мероприятий;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем

проведения конкурсных мероприятий;

создание условий для творческой самореализации населения Койгородского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Койгородского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

Информатизация музейного и библиотечного дела в Койгородском районе.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение посещений платных культурно-массовых мероприятий в культурно-досуговых учреждениях (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11,7	12	12,5	13	13,2	13,5	14

;

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Койгородский», в т. ч. включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	1,5	1,6	1,7	2,1	2,1	2,3

;

- 3) увеличение количества посещений кино - видеосеансов (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
77,9	79,0	80,0	80,3	82,3	83,3	84,4

;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) посетителю музейных предметов и из общего количества музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	3,2	4,9	6,5	8,1	9,8	11,4

;

5) увеличение посещаемости музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,1	6,4	6,7	7,4	7,6	8,6	9,8

;

6) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,5	13,8	13,9	14,0	14,06	14,1	14,3

;

7) увеличение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25	25	33,3	33,3	41,6	50	50

;

8) увеличение доли культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт или страничку в сети «Интернет», в общем количестве КДУ района.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	6,7	6,7	6,7	13,3

;

9) увеличение средств местного бюджета МО МР «Койгородский», выделяемых ежегодно, для поддержки и стимулирования творческой деятельности в области культуры и искусства, в том числе премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

в МО МР «Койгородский»:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	5,0	10,0	10,0	15,0	20,0

;

10) увеличение количества межрайонных выставочных проектов, осуществляемых в Койгородском районе:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	1	2	2	3	3

;

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28,3	30,5	31,4	32,0	32,9	33,7	35,3

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры в МР «Койгородский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,8	38,8	44,9	50,9	56,9	63	69,1

;

2) численность работников учреждений сферы культуры в Койгородском районе:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
128	128	128	128	127	127	126

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений МР «Койгородский», функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление КФК и С, (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы Управления КФК и С	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями, оказание методической и консультационной помощи руководителям учреждений культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников.	Приказ Управления КФК и С, нормативно-правовые акты органа местного самоуправления	АМР «Койгородский» Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений.	Аналитическая записка Управления КФК и С	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский», Централизованная бухгалтерия	ежегодно
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи руководителям учреждений культуры по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы Управления КФК и С, нормативно-правовые акты органа местного самоуправления	АМР «Койгородский» Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
5	Внесение изменений в Постановление Главы МР «Койгородский» от 22 сентября 2008 г. № 260/09 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МР «Койгородский», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление Главы МР «Койгородский»	АМР «Койгородский», Управление КФК и С	ежегодно
6	Проведение мероприятий по корректировке штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культуры, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников и муниципальных учреждений культуры	Приказы Управления КФК и С, нормативно-правовые акты органа местного самоуправления	АМР «Койгородский», Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский», Централизованная бухгалтерия	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	Приказы Управления КФК и С, нормативно-правовые акты органа местного самоуправления	АМР «Койгородский», Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский», Централизованная бухгалтерия	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами РК

1	2	3	4	5
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка Управления КФК и С	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры РК информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая записка Управления КФК и С	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	Ежегодно, начиная с 2013 г. до 5 июля
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Управления КФК и С	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский», Централизованная бухгалтерия	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Проведение совещаний Управления КФК и С по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Управления КФК и С	Управление КФК и С	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по	Аналитическая записка	Управление КФК и С,	15 июля 2013

1	2	3	4	5
	повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Управления КФК и С	руководители учреждений культуры МР «Койгородский», Централизованная бухгалтерия	г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление КФК и С, руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Управлением КФК и С	Локальный акт учреждения	руководители учреждений культуры МР «Койгородский»	I квартал 2013 г.
17	Обеспечение методического руководства разработки планов мероприятий муниципальными учреждениями культуры.	Протокол совещания Управления КФК и С	Управление КФК и С	I квартал 2013 г.
18	Разработка и утверждение Целевой муниципальной программы «Развитие и сохранение культуры, физической культуры и спорта» в МР «Койгородский» на 2014-2016 годы», с включением в нее мероприятий по исполнению «дорожной карты»	Нормативно-правовые акты органа местного самоуправления	АМР «Койгородский», Управление КФК и С	VI квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МР «Койгородский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента

Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	128	128	128	128	127	127	126	x	x
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	8 619	14 064	17 654	21 647	26 139	31 224	36 836	x	x
3.	Темп роста к предыдущему году, %	107,0	163,2	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	13,24	21,60	27,19	33,18	39,86	47,75	55,61	81,97	225,19
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	4,00	6,53	8,22	10,02	12,04	14,42	16,79	24,77	68,02
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	17,24	28,13	35,41	43,20	51,90	62,17	72,40	106,74	293,21
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	10,89	18,17	25,96	34,66	44,93	55,16	55,02	189,77

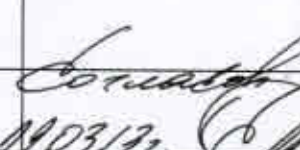
Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Койгородский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 11/03/17.