



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkom.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,

ИНН/КПП 1101482970/110101001

26.03.2013 № 02-02-14-464

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

Руководителю администрации  
МО МР «Корткеросский»

В.А.Гончаренко

Уважаемый Василий Анатольевич !

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Корткеросский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Корткеросский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Корткеросский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф



**ТШÖКТÖМ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от марта 2013 года**

**№ -р**

(Республика Коми, Корткеросский район, с.Корткерос)

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
в сфере культуры МО МР «Корткеросский»**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли культура МО МР «Корткеросский», направленные на повышение эффективности сферы культуры в Корткеросском районе» согласно приложению (далее – План).

2. Отделу культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожной карты»).

3. Управлению финансов администрации МР «Корткеросский» совместно с отделом культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» при подготовке проекта бюджета МО МР «Корткеросский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

Основание:

1) распоряжение Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р.

**Руководитель администрации**

**В. Гончаренко**



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В  
ОТРАСЛИ КУЛЬТУРА МО МР «КОРТКЕРОССКИЙ»,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В КОРТКЕРОССКОМ РАЙОНЕ»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культура мо мр «Корткеросский», направленные на повышение эффективности сферы культуры в Корткеросском районе (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Корткеросского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение высокой оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Корткеросского района, Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Корткеросском районе.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание социокультурных центров в сельских населенных пунктах Корткеросского района;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем проведения конкурсных мероприятий;

создание условий для творческой самореализации населения



Корткеросского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;  
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

создание условий для сохранения, восстановления и развития нематериального культурного наследия Корткеросского района;

популяризация Корткеросского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Корткеросский» в электронном каталоге, в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	15	20	25	30	35	40

;

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,6	16,6	17,3	17,6	17,9	18,2	18,4

;

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,24	0,25	0,26	0,26	0,27	0,27	0,28

;

4) увеличение доли участников клубных формирований для детей до 14 лет в культурно-досуговых учреждениях в общем количестве детей от 7 до 14 лет МО МР «Корткеросский» (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
42,1	42,1	42,2	42,3	42,4	42,5	42,6

;

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Корткеросского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
55	58	60	65	70	73	75

;



6) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Корткеросского района:

(учреждений)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6	7	8	9	10	11	12

7) увеличение количества музеев, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве музеев Корткеросского района:

(учреждений)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	2	2

;

8) увеличение клубных учреждений, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве клубных учреждений Корткеросского района:

(учреждений)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	2	3	3	4	4

;

9) увеличение количества межрегиональных и международных проектов, осуществляемых в Корткеросском районе:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0	50	50	50	50	100

;

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение



дублирующих структур.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Корткеросский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29,9	42,9	49,6	56,3	63,0	69,7	76,4

;

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Корткеросского района:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
215	214	213	213	212	212	211

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО МР «Корткеросский», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы отдела культуры администрации МР «Корткеросский»	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский»	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации и Республики Коми. Оказание методической и консультационной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры района по разработке показателей эффективности деятельности работников	Приказ отдела культуры администрации МР «Удорский», нормативно-правовые акты муниципальных учреждений культуры района	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района.	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации	Аналитическая записка отдела культуры администрации МР	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» МУ «Корткеросское клубное	ежегодно



1	2	3	4	5
	неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	«Корткеросский»	объединение «Досуг», МУ «Центральный дом культуры»	
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры района по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы отдела культуры администрации МР «Корткеросский», нормативно- правовые акты муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в постановление главы МО МР «Корткеросский» - руководителя администрации района от 26 сентября 2008 года № 1659 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Корткеросский» (в редакции постановления администрации муниципального района «Корткеросский» от 01 октября 2008 года № 1796; от 28 октября 2009 года № 1711; 28 июня 2010 года № 1366; от 27 октября 2010 года № 2050; 31 марта 2011 года № 491; 13 сентября 2011 года № 1795), обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №	Постановление администрации МО МР «Корткеросский»	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский»	ежегодно



1	2	3	4	5
	597			
6	<p>Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда для отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Приказы отдела культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», нормативно-правовые акты учреждений культуры района</p>	<p>Отдел культуры администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района</p>	<p>2015-2018 годы;</p>
7	<p>Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни</p>	<p>Приказы отдела культуры администрации МР «Корткеросский», нормативно-правовые акты учреждений культуры района</p>	<p>Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района</p>	<p>2013-2018 годы</p>

1	2	3	4	5
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	Ежегодно в сроки и согласно порядка, установленных правовыми актами РК
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка отдела культуры и молодежи в Министерство культуры Республики Коми	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Отдел культуры администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры	Аналитическая	Отдел культуры и	Ежегодно,



1	2	3	4	5
	Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	записка отдела культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» в Министерство культуры Республики Коми	молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	начиная с 2013 г. до 01 июля
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.	Приказ отдела культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Проведение аппаратных совещаний отдела культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Решение аппаратных совещаний, приказы отдела культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский» по необходимости	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский», с участием руководителей учреждений культуры района	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации	Аналитическая	Отдел культуры	15 июля 2013 г.,

1	2	3	4	5
	мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	записка отдела культуры молодежи администрации МР «Корткеросский»	администрации МР «Корткеросский»	ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел культуры администрации МР «Корткеросский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с отделом культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский»	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения культуры	Апрель 2013 г.
17	Обеспечение методического руководства разработки планов мероприятий муниципальными учреждениями культуры.	Письмо отдела культуры и молодежи	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский»,	Апрель 2013 г.



1	2	3	4	5
		администрации МР «Корткеросский»	руководители учреждений культуры района	
18	Согласование планов мероприятий муниципальных учреждений культуры по повышению эффективности деятельности учреждения	Нормативно-правовые акты учреждений культуры	Руководители муниципальных учреждений культуры	Апрель 2013 г.
19	Корректировка целевой муниципальной программы «Культура (2013-2015 годы), утвержденной постановлением администрации МО МР «Корткеросский» - руководителем администрации района 05 октября 2012 года № 1766, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Проект постановления администрации МР «Корткеросский»	Отдел культуры и молодежи администрации МР «Корткеросский»	II квартал 2013 г.

#### VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО МР «Корткеросский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	215	214	213	213	212	212	211	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	9 998	15 549	19 518	23 932	28 898	34 521	40 725	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Темп роста к предыдущему году, %	110,5	155,5	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	25,80	39,93	49,87	61,13	73,45	87,71	102,96	150,93	415,05
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	7,79	12,06	15,06	18,46	22,18	26,49	31,09	45,58	125,34
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	33,59	51,99	64,93	79,59	95,63	114,20	134,05	196,51	540,39
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	18,40	31,34	46,00	62,04	80,61	100,46	95,74	338,85

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

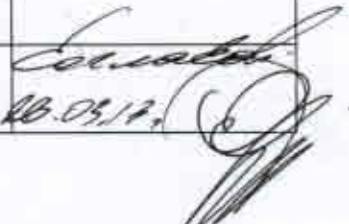
В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Корткеросский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 16.03.12.