



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,

ИНН/КПП 1101482970/110101001

28.03.2013 № 08-08-14-442

На № _____ от _____.

Главе муниципального района
– руководителю
администрации
МО МР «Печора»

В.А. Николаеву

Уважаемый Виктор Александрович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Печора», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Печора», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на __ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Печора» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф



РАСПОРЯЖЕНИЕ ТШӖКТӖМ

«___» _____ 2013 г.
г. Печора, Республика Коми

№ _____

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО МР «Печора»

В целях реализации распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО МР «Печора» согласно приложению (далее - План).
2. Управлению культуры, ФС и Т (Шаховой И.А.) обеспечить в адрес Министерства культуры РК отчетности по реализации Плана.
3. Управлению финансов (Кузьмина Е.Г.) совместно с Управлением культуры, ФС и Т (Шаховой И.А.) при подготовке проекта бюджета муниципального района «Печора» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Менникову В.Е.- первого заместителя главы администрации муниципального района «Печора».

Глава администрации

В.А. Николаев

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МО МР «ПЕЧОРА»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Печора» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения МО МР «Печора» путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций МО МР «Печора» и Республики Коми, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов МО МР «Печора», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в МО МР «Печора».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание социокультурных центров в сельских населенных пунктах МО МР «Печора»;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения МО МР «Печора»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация МО МР «Печора» во внутреннем и внешнем культурно-туристском пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,1	0,1	0,15	0,15	0,17	0,18

;

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Печора», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2	2	2	1,8	1,8	1,8

;

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	75	75	75	76	77	78

;

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,177	0,177	0,177	0,177	0,178	0,178	0,178

;

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5

;

6) повышение уровня удовлетворенности граждан МО МР «Печора» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
72,5	73	73,5	75	80	85	90

;

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек МО МР «Печора»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54,5	59	63,6	68,1	72	77,2	81,8

;

8) увеличение средств муниципального бюджета, выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства МО МР «Печора»:

(тыс. рублей)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
638	645	650	650	655	655	660

9) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в МО МР «Печора»:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	50	50	50	100	100	100

10) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	10	10	11	11	12	12

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в МО МР «Печора» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

5) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Печора», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми»:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
42,2	58,7	67,9	77,1	86,2	95,4	104,6

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства МО МР «Печора»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
287	283	280	277	274	271	268

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление культуры, ФСиТ (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации, Республики Коми	Приказ Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора» нормативно-правовые акты администрации МО МР «Печора»	Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая записка Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора» в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора», муниципальные учреждения	ежегодно
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	Приказ Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора» нормативно-правовые акты	Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора», администрация МО МР	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
		администрации МО МР «Печора»	«Печора»	
5	Внесение изменений в Постановление администрации МО МР «Печора» от 23 сентября 2008 г. № 1218 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Печора», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597; распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р	Постановление администрации МО МР «Печора»	Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	Приказ Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора» нормативно-правовые акты администрации МО МР «Печора»	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе	Нормативно-правовые акты администрации МО МР «Печора», Приказ	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСиТ МО	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора»;	МР «Печора»,	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»,	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами администрации МО МР «Печора»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и	Аналитическая записка Управления культуры, ФСиТ МО МР «Печора» в Министерство культуры Республики	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	2013-2018 гг.

1	2	3	4	5
	переподготовки работников	Коми		
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	Ежегодно
11	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Управления культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	Управление культуры, ФСИТ МО МР «Печора», муниципальные учреждения	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
12	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры, ФС и Т по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Управления культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	Управление культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	2013 г.
13	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Управления культуры, ФСИТ МО МР «Печора» в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
14	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых	публикации в средствах массовой информации,	Управление культуры, ФСИТ МО МР «Печора»	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	проведение семинаров и других мероприятий		
Сопровождение «дорожной карты»				
15	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Управлением культуры, ФС и Т	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения	I квартал 2013 г.
16	Утверждение муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	Нормативно-правовые акты администрации МО МР «Печора»	Администрация МО МР «Печора»; Управление культуры, ФСиТ МО МР «Печора»	I квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО МР «Печора», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	287	283	280	277	274	271	268	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	14 110	21 283	26 715	32 758	39 555	47 251	55 743	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	113,9	150,8	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	48,61	72,28	89,63	108,96	129,96	153,91	179,32	270,87	734,06
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	14,68	21,82	27,07	32,91	39,25	46,47	54,15	81,80	221,67
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	63,29	94,10	116,70	141,87	169,21	200,38	233,47	352,67	955,73
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	30,81	53,41	78,58	105,92	137,09	170,18	162,80	575,99

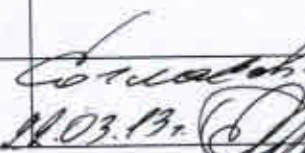
Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Печора», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 11.03.13.