



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,

ИНН/КПП 1101482970/110101001

*22.03.2013 № 02-02-14-442*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю администрации  
МО МР «Прилузский»

И. А. Рожицыну

Уважаемый Иван Александрович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Прилузский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Прилузский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Прилузский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф



РАСПОРЯЖЕНИЕ  
ТШОКТӖМ

от 14 марта 2013 г.  
с.Объячево, Республика Коми

№ 66

**Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры в Прилузском районе»**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и распоряжения правительства Республики Коми от 24 января 2013 года № 12-р «Об утверждении индикативных значений показателей средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы в Республике Коми на 2013-2018 годы»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Прилузском районе» (далее – План («дорожная карта») согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Сектору культуры отдела по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский» (Ложкина Е.В.) обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана («дорожная карта»).

3. Управлению финансов администрации муниципального района «Прилузский» (Шучалина М.А.) совместно с сектором культуры отдела по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский» при подготовке проекта бюджета муниципального района «Прилузский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом («дорожная карта»).

4. Установить, что сектор культуры отдела по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский» (Туголукова А.М.) и руководители муниципальных учреждений культуры (Прикладовская С.А., Табачук В.Х., Кетова В.Н., Шкробнева Г.М., Беляева Е.И., Можегова О.М.), ответственные за выполнение Плана («дорожной карты»), несут персональную ответственность за выполнение Плана («дорожной карты»).

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Прилузский» по социальному развитию Жук Н.Н.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в «Информационном вестнике Совета и администрации муниципального района «Прилузский».



Утвержден:  
постановлением администрации  
муниципального района «Прилузский»

от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

(Приложение)

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ПРИЛУЗСКОМ РАЙОНЕ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Прилузском районе» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения в Прилузском районе путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Прилузского района Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Прилузском районе.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание социокультурных центров в сельских населенных пунктах Прилузского района;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения Прилузского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Прилузского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,13	1,13	1,15	1,15	1,2	1,2	1,25

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек муниципального района «Прилузский», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,6	2,2	2,3	2,4	2,5	2,7	2,9

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5	6	6	7	7	7

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:



(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,25	0,25	0,26	0,27	0,27	0,28	0,28

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Прилузского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	80	83	85

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Прилузского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40	48	60	68	68	80	80

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Прилузского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	100	100	100	100

9) увеличение доли культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве культурно-досуговых учреждений Прилузского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	40	50	50	60	70	80

10) увеличение средств муниципального бюджета, выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов районного значения в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства Прилузского района:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	11,355	12,0	12,5	12,5	13,0	13,0



11) увеличение количества межпоселенческих и межрайонных выставочных проектов, осуществляемых в Прилузском районе:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	70	75	76	77	80	80

12) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	1	1	1	1	2

13) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,5	5,8	6	6,2	6,2	6,5	7

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.



#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в учреждениях культуры на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МР «Прилузский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
32,1	44,7	51,8	58,8	65,7	72,7	79,8

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства в Прилузском районе.

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
231	230	229	228	227	226	225

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений администрации МР «Прилузский», функции и полномочия учредителя которых осуществляет Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	Приказ Отдела по социальной политике администрации МР «Прилузский»	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	I квартал 2013 г.
2	Оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям по разработке показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений	Приказ Отдела по социальной политике администрации МР «Прилузский», нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в Прилузском районе	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая записка Отдела по социальной политике администрации МР	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	ежегодно



1	2	3	4	5
		«Прилузский»		
4	Оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Постановление администрации МР «Прилузский» Приказы Отдела по социальной политике администрации МР «Прилузский», нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в Прилузском районе	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление администрации муниципального района «Прилузский» от 22 сентября 2008 г. № 803 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление администрации муниципального района «Прилузский»	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	ежегодно
6	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе	Приказы Отдела по социальной политике МР «Прилузский», нормативно-	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	правовые акты органов местного самоуправления в Прилузском районе		
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
7	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Отдел по социальной политике администрации «Прилузский», муниципальные учреждения	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами администрации муниципального района «Прилузский»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников	Аналитическая записка Отдел по	Отдел по социальной политике администрации	2013-2018 гг.



1	2	3	4	5
	обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	социальной политике администрации МР «Прилузский» в Министерство культуры Республики Коми	муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	
9	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский», муниципальные учреждения	Ежегодно
10	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая записка Отдел по социальной политике администрации МР «Прилузский»	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	Ежегодно, начиная с 2013 г. до 5 июля
11	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и	Приказ Министерства культуры Республики	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	2013-2014 годы

1	2	3	4	5
	вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Коми, Приказ отдела по социальной политике		
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
12	Создание постоянно действующей рабочей группы отдела по социальной политике по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Отдела по социальной политике	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	2013 г.
13	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Отдел по социальной политике	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
14	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
15	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями Прилузского района планов мероприятий	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения	I квартал 2013 г.



1	2	3	4	5
	по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Отделом по социальной политике			
16	Обеспечение методического руководства разработки муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	Письмо Министерства культуры Республики Коми	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	I квартал 2013 г.
17	Утверждение муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	Нормативно-правовые акты	Отдел по социальной политике администрации муниципального района «Прилузский»	II квартал 2013 г.
18	Корректировка государственной программы Республики Коми «Культура	Проект постановления	Министерство культуры Республики Коми	II квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	Республики Коми», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Правительства Республики Коми		

#### VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МР «Прилузский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	231	230	229	228	227	226	225	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	10 752	16 229	20 372	24 980	30 163	36 032	42 507	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	117,2	150,9	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	29,81	44,79	55,95	68,26	82,01	97,91	114,92	169,00	463,84
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	9,00	13,53	16,89	20,61	24,76	29,56	34,71	51,03	140,06
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	38,81	58,32	72,84	88,87	106,77	127,47	149,63	220,03	603,90



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	19,51	34,03	50,06	67,96	88,66	110,82	103,60	371,04

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Прилузский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	<i>Согласовано</i> <i>11.03.13.</i> 