



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkoml.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,  
ИНН/КПП 1101482970/110101001

24.03.2013 № 02-02-14-473

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю администрации  
района МО  
МР «Сыктывдинский»

О.А.Лажаневу

Уважаемый Олег Амвросиевич!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сыктывдинский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сыктывдинский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Сыктывдинский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации района муниципального образования  
муниципального района «Сыктывдинский»

---

«Сыктывдин» муниципальной районса юралысьлӧн-  
районлӧн администрацияса юрнӧдлысьлӧн

### ШУӦМ

от 20 марта 2013 года

№ 3/745

Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сыктывдинском районе»

Руководствуясь пунктом 9 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р. Администрация МО МР «Сыктывдинский» постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сыктывдинском районе» согласно приложению (далее – План).

2. Управлению культуры администрации МО МР «Сыктывдинский» обеспечить представление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожная карта») изменений в соответствующих отраслях социальной сферы с Сыктывдинском районе.

3. Управлению финансов администрации МО МР «Сыктывдинский» совместно с централизованной бухгалтерией управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский» при подготовке проекта бюджета муниципального района «Сыктывдинский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель администрации  
муниципального района

О.А. Лажанев



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В  
ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЫКТЫВДИНСКОМ РАЙОНЕ»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сыктывдинском районе» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Сыктывдинского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Сыктывдинском районе.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения Сыктывдинского района;



вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;  
участие сферы культуры в формировании комфортной среды  
жизнедеятельности населенных пунктов Сыктывдинского района;

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1,0	1,0	1,5	1,5	2,0	4,2

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Сыктывдинский», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	38	41	43	44	45	47

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,53	0,53	0,53	0,54	0,56	0,57	0,6

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	1,0	1,0	1,5	2,0	3,0	5,5

6) повышение уровня удовлетворенности населения Сыктывдинского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети



«Интернет», в общем количестве библиотек Сыктывдинского района:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
47,4	57,9	68,4	73,7	78,9	84,2	84,2

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
45	45	46	46	47	47	48

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на

федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Сыктывдинский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,0	46,7	54,1	61,4	68,6	76,0	83,3

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства Сыктывдинского района:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
210	208	208	208	208	203	199



V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры администрации МО МР «Сыктывдинский» и их руководителей	Приказы Управления культуры	Управление культуры	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры РФ. Оказание методической и консультационной помощи учреждениям культуры администрации МО МР «Сыктывдинский» по разработке показателей эффективности деятельности работников	Приказ Управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский», нормативно-правовые акты администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры органы администрации МОМР «Сыктывдинский», администрация МО МР «Сыктывдинский»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств от приносящей доход внебюджетной деятельности.	Аналитическая записка Управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры органы администрации МОМР «Сыктывдинский», администрация МО	ежегодно

1	2	3	4	5
			МР «Сыктывдинский»	
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры и оказание им методической и консультационной помощи по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры.	Приказы Управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский», нормативно-правовые акты администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский», администрация МО МР «Сыктывдинский»	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление Администрации района муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский» от 11 июля 2012 года №7/1513 «об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО МР «Сыктывдинский» обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление Администрации района МО МР «Сыктывдинский»	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство культуры Республики Коми; Управление культуры администрации МО МР «Сыктывдинский»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных	Приказы Управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский»,	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский»,	2015-2018 годы;



1	2	3	4	5
	функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений.	нормативно-правовые акты администрации МО МР «Сыктывдинский»	администрация МО МР «Сыктывдинский»	
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	Приказы Управления культуры администрации МО МР «Сыктывдинский», нормативно-правовые акты администрации МО МР «Сыктывдинский»; (Указ президента РФ от 07.05.2012г №597)	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский»	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя,	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский»	Ежегодно в сроки и порядке, установлены правовыми актами

1	2	3	4	5
	его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей			администрации МО МР «Сыктывдинский» правовыми актами РК
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский», администрация МО МР «Сыктывдинский»	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Управление культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26	Аналитическая записка Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Министерство культуры Республики Коми, Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Ежегодно, Начиная с 2013 г. до 5 июля



1	2	3	4	5
	ноября 2012 г. № 2190-р			
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Управления культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры Администрации МО МР «Сыктывдинский»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий,	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский», администрация МО	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	размещение «дорожной карты» на сайте Администрации МО МР «Сыктывдинский»		МР «Сыктывдинский»	
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Министерством культуры Республики Коми	Локальный акт учреждения		I квартал 2013 г.
17	Утверждение муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	НПА Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Управление культуры органы администрации МО МР «Сыктывдинский», администрация МО МР «Сыктывдинский»	II квартал 2013 г.
19	Корректировка муниципального задания на 2013 год	Проект постановления Администрации МО МР «Сыктывдинский»	Администрация МО МР «Сыктывдинский»	II квартал 2013 г.



## VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО МР «Сыктывдинский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	210	208	208	208	208	203	199	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	11 059	16 953	21 280	26 093	31 507	37 637	44 401	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	110,2	153,3	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	27,87	42,31	53,10	65,10	78,60	91,61	105,94	160,51	436,66
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	8,41	12,78	16,04	19,66	23,73	27,67	31,99	48,48	131,87
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	36,28	55,09	69,14	84,76	102,33	119,28	137,93	208,99	568,53
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	18,81	32,86	48,48	66,05	83,00	101,65	100,15	350,85

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

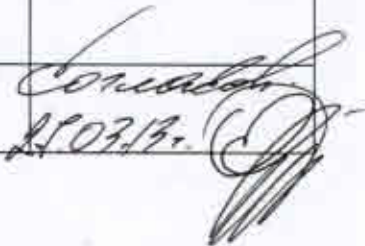
В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сыктывдинский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 25.03.13.