



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkomi.ru  
ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,  
ИНН/КПП 1101482970/110101001

*22.03.2013 № 02-02-14-442*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

Главе администрации  
МО ГО «Сыктывкар»

И.А. Поздееву

Уважаемый Иван Александрович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Сыктывкар», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Сыктывкар», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Сыктывкар» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф

“СЫКТЫВКАР” кар кытшын  
муниципальнӱй юкӱнлӱн  
АДМИНИСТРАЦИЯСА  
ЮРАЛЫСЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА «СЫКТЫВКАР»

## РАСПОРЯЖЕНИЕ ТШӱКТӱМ

от \_\_\_\_\_ 2013 г. № \_\_\_\_\_  
г. Сыктывкар, Республика Коми

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, распоряжения Правительства Республики Коми от 24.01.2013г. №12-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению (далее – План).
2. Управлению культуры администрации МО ГО «Сыктывкар» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Планов мероприятий («дорожных карт») изменений в соответствующих отраслях социальной сферы.
3. Департаменту финансов администрации МО ГО «Сыктывкар» совместно с Управлением культуры администрации МО ГО «Сыктывкар» при подготовке проекта бюджета МО ГО «Сыктывкар» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
4. Установить, что заместители Главы администрации МО ГО «Сыктывкар» и руководители управлений, ответственные за выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы администрации МО ГО «Сыктывкар» – Козлова В.В.
6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации МО ГО  
«Сыктывкар»

В.И. Поздеев

### **Лист согласования**

Проекта плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО ГО «Сыктывкар»

#### **Согласовано:**

Первый зам. главы администрации

В. В. Козлов

Зам. главы администрации,  
Начальник  
департаamenta финансов

Е. А. Волкомурова

Зам. главы администрации

Н.С. Хозяинова

#### **Внесено:**

Начальник Управления культуры

О. Ю. Елфимов



«Утверждаю»:  
Глава администрации МО ГО «Сыктывкар»  
И. А. Поздеев  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МО ГО «СЫКТЫВКАР»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО ГО «Сыктывкар» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения МО ГО «Сыктывкар» путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций МО ГО «Сыктывкар», Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории МО ГО «Сыктывкар» и Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей города;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в МО ГО «Сыктывкар».

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее интересных мероприятий);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов; творческих коллективов и солистов; участников клубных формирований и т.д.;

создание условий для творческой самореализации жителей МО ГО



«Сыктывкар»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;  
участие сферы культуры в формировании комфортной среды  
жизнедеятельности городского округа;

популяризация МО ГО «Сыктывкар» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы  
культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных мероприятий муниципальных культурно – досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	2	2,3	2,7	3,2	3,7	4,2

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек, в т.ч. включенных в сводный электронный каталог Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6	6	6	5	5	5	4

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14	14	14	14	15	15	15

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	0,21	0,22	0,23	0,24	0,25	0,26

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,2	0,2	0,5	1,0	1,5	2,0	2,5

6) повышение уровня удовлетворенности жителей МО ГО «Сыктывкар» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)



2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
92	92	93	94	95	95	95

7) увеличение средств муниципального бюджета МО ГО «Сыктывкар», выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства, жителей МО ГО «Сыктывкар»:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5,5	6	6,5	7	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

5) привлечение в отрасль молодых специалистов, организация прохождения учебной практики студентами учебных заведений в муниципальных учреждениях культуры, работа с учебными заведениями по подбору кадров для работы в



муниципальных учреждениях.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО ГО «Сыктывкар», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
36,5	52,8	61,1	69,4	77,6	85,9	94,2

2) численность работников муниципальных учреждений сферы культуры и искусства в МО ГО «Сыктывкар»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
378	390	390	389	389	388	388



V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар», функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	II квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям культуры по разработке показателей эффективности деятельности работников	Приказ Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», руководители подведомственных учреждений	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы одной трети средств, получаемых за счет приносящей доход деятельности	Аналитическая записка Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения	ежегодно



4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи муниципальным учреждениям по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.09.2008 N 9/3777 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры	Приказы Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе	Приказы Управления культуры администрации МО ГО	Управление культуры администрации МО	2013-2018 годы

	повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	«Сыктывкар», приказы муниципальных учреждений культуры	ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения культуры	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальные учреждения	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»,	Ежегодно



	эффективного контракта	договорам работников	муниципальные учреждения	
11	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
12	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	2013 г.
13	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
14	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации на сайтах учреждений в сети Интернет, организация участия в семинарах и других мероприятиях	публикации в сети Интернет, участие в семинарах и других мероприятиях	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				

15	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями МО ГО «Сыктывкар» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Управлением культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения	II квартал 2013 г.
16	Корректировка муниципальной программы МО ГО «Сыктывкар» «Развитие культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики в МО ГО «Сыктывкар» (2013-2017 годы)», утвержденной постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 14 ноября 2012 г. № 11/4290, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Проект постановления администрации МО ГО «Сыктывкар»	Управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»	II квартал 2013 г.

#### VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:



№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя численность работников, человек	378	390	390	389	389	388	388	x	x
2	Планируемая средняя заработная плата, руб.	12 205	19 167	24 059	29 501	35 622	42 553	50 201	x	x
3	Темп роста к предыдущему году, %	105,4	157,0	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4	Фонд оплаты труда, млн.руб.	55,36	89,70	112,61	137,75	166,35	198,24	233,90	340,06	938,55
5	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	16,72	27,09	34,01	41,60	50,24	59,86	70,63	102,70	283,43
6	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	72,08	116,79	146,62	179,35	216,59	258,10	304,53	442,76	1 221,98
7	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	44,71	74,54	107,27	144,51	186,02	232,45	226,52	789,50

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату


труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Сыктывкар», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 28.03.13, 