



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,

ИНН/КПП 1101482970/110101001

26.03.2013 № 02-02-14-464

На № _____ от _____.

Руководителю администрации
МО МР «Троицко-Печорский»

И.В. Сидорину

Уважаемый Илья Владимирович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Троицко-Печорский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Троицко-Печорский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на ___ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Троицко-Печорский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф



РАСПОРЯЖЕНИЕ
ТШÖКТÖМ

пгт. Троицко-Печорск

марта 2012 г.

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального района «Троицко-Печорский»

В целях реализации распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального района «Троицко-Печорский» согласно приложению (далее – План мероприятий).
2. Управлению культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий, согласованной с Финансовым управлением администрации муниципального района «Троицко-Печорский», не позднее чем через 14 дней по истечении отчетного периода.
3. Финансовому управлению администрации муниципального района «Троицко-Печорский» совместно с Управлением культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский» при подготовке проекта бюджета муниципального района «Троицко-Печорский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий.
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский» Попову О.В.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель администрации
муниципального района
«Троицко-Печорский»

И.В. Сидорин

Исп. Чупрова О.В

План
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
на территории муниципального района «Троицко-Печорский»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории муниципального района «Троицко-Печорский» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения муниципального района «Троицко-Печорский» (далее Троицко-Печорский район) путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Троицко-Печорского района, Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Троицко-Печорского района, Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в районе Троицко-Печорском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения Троицко-Печорского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Троицко-Печорского района во внутреннем и внешнем

культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек муниципального района, в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	1,2	1,6	1,8	2	2,1

3) увеличение доли учетных записей музейных предметов, переведенных в электронный вид в общем количестве музейного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2,4	3,6	6	8	10	15

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	2	2,5	2,8	3	3,3	3,6

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,9	3	3,5	3,8	4	4,1	4,5

6) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,2	0,5	0,8	1	1,2	1,5

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Коми качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	50	55	60	65	68	70

8) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек:

(библиотек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	4	5	5	6	6	7

9) увеличение средств бюджета муниципального района «Троицко-Печорский», выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов районного значения в области культуры, стимулирования творческой деятельности работников культуры (премии главы муниципального района «Троицко-Печорский», иные формы дополнительной поддержки):

(рублей)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20000	21000	22000	23000	28000	30000	33000

10) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	1	2	2	3	3

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12	12,1	12,2	12,2	12,5	12,8	13

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Республики Коми от 24.01.2013 г. № 12-Р;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений

культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Троицко-Печорский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
36,9	53,4	61,8	70,2	78,5	86,9	95,2

2) численность работников учреждений сферы культуры муниципального района «Троицко-Печорский»:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94	93	92	91	91	91	91

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Троицко-Печорского района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы управления культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее управление культуры)	Управление культуры	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации.	Приказ управления культуры	Управление культуры	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая записка управления культуры	Управление культуры, муниципальные учреждения	ежегодно
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы управления культуры	Управление культуры	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление главы муниципального района «Троицко-Печорский» от 26.09.2008 г. № 9/790 «Об оплате труда работников	Постановление администрации муниципального района	Управление культуры	ежегодно

1	2	3	4	5
	муниципальных учреждений культуры и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, финансируемых из бюджета муниципального района «Троицко-Печорский», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	«Троицко-Печорский»		
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений, в том числе за счет вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур	Приказы управления культуры, нормативно-правовые акты Совета МР «Троицко-Печорский»	Управление культуры, Совет муниципального района «Троицко-Печорский»	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	Приказы управления культуры, нормативно-правовые акты органов местного самоуправления	Управление культуры, органы местного самоуправления в Республике Коми	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с	Управление культуры отдел организационно-	Ежегодно в сроки и порядке.

1	2	3	4	5
	характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	руководителями учреждений	правовой и кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальные учреждения	установленные правовыми актами муниципального района «Троицко-Печорский»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка управления культуры в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры, муниципальные учреждения	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Министерство культуры Республики Коми, органы местного самоуправления в Республике Коми, государственные и муниципальные учреждения	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о внедрении эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября	Аналитическая записка управления культуры Республики Коми в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры	Ежегодно, начиная с 2013 г. до 5 июля

1	2	3	4	5
	2012 г. № 2190-р			
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ управления культуры	Управление культуры	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ управления культуры	Управление культуры с участием руководителей учреждений	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка управления культуры	Управление культуры	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 15 января, 15 июля
Сопровождение «дорожной карты»				
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры	2013-2018 годы
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения	I квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с управлением культуры			
17	Корректировка долгосрочной целевой программы «Развитие и сохранение культуры Троицко-Печорского района (2011-2020гг.)», утвержденной постановлением главы муниципального района «Троицко-Печорский» от 13.10 2010 г. № 10/645, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Проект постановления Правительства Республики Коми	Министерство культуры Республики Коми	II квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории муниципального района «Троицко-Печорский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	94	93	92	91	91	91	91	x	x
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	12 339	19 381	24 328	29 831	36 020	43 028	50 761	x	x
3.	Темп роста к предыдущему году, %	122,1	157,1	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	13,92	21,63	26,72	32,60	39,17	47,07	55,26	80,95	222,45
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	4,20	6,53	8,07	9,85	11,83	14,22	16,68	24,45	67,18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	18,12	28,16	34,79	42,45	51,00	61,29	71,94	105,40	289,63
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	10,04	16,67	24,33	32,88	43,17	53,82	51,04	180,91

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Троицко-Печорский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	Согласовано 26.04/13