



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru
ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

24.03.2013 № 02-02-14-442

На № _____ от _____.

Главе муниципального района
МО МР «Удорский»

В.Е. Федорову

Уважаемый Василий Ерусланович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Удорский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Удорский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на __ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Удорский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф



ПРОЕКТ

ТШÖКТÖМ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от _____ 2013 г.
с. Кослан, Республика Коми

№ _____

**Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») в сфере
культуры МО МР «Удорский»**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля № 43-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»:

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли культура МО МР «Удорский», направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удорском районе» согласно приложению (далее – План).
2. Отделу культуры администрации МР «Удорский» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожной карты»).
3. Финансовому управлению администрации МР «Удорский» совместно с отделом культуры администрации МР «Удорский» при подготовке проекта бюджета МО МР «Удорский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.
4. Установить, что начальник отдела культуры администрации МР «Удорский», руководители муниципальных учреждений культуры района ответственные за выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.
5. Руководителям межпоселенческих учреждений культуры района срок до 28 марта 2013 года разработать План мероприятий, по повышению эффективности деятельности учреждения и согласовать с отделом культуры

администрации МР «Удорский».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации по социальным вопросам Курыдкашина А.Р.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Глава муниципального района «Удорский»-
руководитель администрации района**

В.Е. Федоров

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя администрации
МР «Удорский» по социальным вопросам

А.Р. Курыдкашин

Начальник финансового управления
администрации МР «Удорский»

А.В. Захаров

Заведующий юридическим отделом
администрации МР «Удорский»

А.Ю. Алексеенко

Утверждено
распоряжением администрации
МР «Удорский»
от _____ 2013 года № _____
(Приложение)

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛИ
КУЛЬТУРА МО МР «УДОРСКИЙ», НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В УДОРСКОМ РАЙОНЕ»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культура, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удорском районе (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Удорского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Удорского района, Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание условий для сохранения нематериального культурного наследия и традиционной народной культуры;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Удорском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее интересных мероприятий;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем проведения конкурсных мероприятий;
 создание условий для творческой самореализации населения Удорского района;
 вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
 популяризация Удорского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение посещаемости платных культурно – массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(посещений на одного жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2

;

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МР «Удорский», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	6	9	12	13	14	15

;

3) увеличение количества читателей (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,7	0,8	0,9	1	1,1	1,2

;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
84,9	85	85,1	85,2	85,3	85,4	86,5

;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,28	0,29	0,3	0,31	0,32	0,33	0,34

;

6) увеличение численности участников клубных формирований культурно - досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	3	3,2	3,5	4,0	4,5	5,0

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Удорского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	72	73	83	88	90

8) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Удорского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28	39	50	66	77	88	100

9) увеличение количества музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Удорского района:

(учреждений)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	2	2	2

10) увеличение клубных учреждений, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве клубных учреждений Удорского района:

(учреждений)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	3	5	7	9	11	13

11) увеличение количества премий для одаренных детей и самодеятельных авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	4	5	6	7	8	9

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5,5	6	6,5	7	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений

культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Удорский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
36,2	53,1	61,4	69,7	77,9	86,3	94,6

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Удорского района:

(человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
150	150	149	148	147	146	145

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО МР «Удорский», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы отдела культуры администрации МР «Удорский»	Отдел культуры администрации МР «Удорский»	II квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации и Республики Коми. Оказание методической и консультационной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры района по разработке показателей эффективности деятельности работников	Приказ отдела культуры администрации МР «Удорский», нормативно-правовые акты муниципальных учреждений культуры района	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района.	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение	Аналитическая записка отдела	Отдел культуры администрации МР «Удорский» ММУК «Центр	ежегодно

1	2	3	4	5
	заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	культуры администрации МР «Удорский»	культуры и досуга», ММУК «Дом народного творчества», ММУК «Центр социально – культурной деятельности», МУК «Благоевский Дом культуры, МУК «Междуреченский Дом культуры»	
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры района по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы отдела культуры администрации МР «Удорский», нормативно-правовые акты муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 годы
5	Внесение изменений в Постановление главы МО МР «Удорский» - руководителя администрации района от 15 сентября 2008 года № 648 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Удорский», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление администрации МО МР «Удорский»	Отдел культуры администрации МР «Удорский»	ежегодно

1	2	3	4	5
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений культуры	Приказы отдела культуры администрации МР «Удорский», нормативно-правовые акты учреждений культуры района	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия	Приказы отдела культуры администрации МР «Удорский», нормативно-правовые акты учреждений культуры района	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	населения в культурной жизни			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами РК
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Аналитическая записка отдела культуры в Министерство культуры Республики Коми	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	Ежегодно

1	2	3	4	5
		работников		
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая записка отдела культуры администрации МР «Удорский» в Министерство культуры Республики Коми	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	Ежегодно, начиная с 2013 г. до 01 июля
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.	Приказ отдела культуры администрации МР «Удорский», муниципальных учреждений культуры	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Проведение аппаратных совещаний отдела культуры администрации МР «Удорский» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Решение аппаратных совещаний, приказы отдела	Отдел культуры администрации МР «Удорский», с участием руководителей учреждений культуры района	2013 г.

1	2	3	4	5
		культуры по необходимости		
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка отдела культуры администрации МР «Удорский»	Отдел культуры администрации МР «Удорский»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными межпоселенческими учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения,	Локальный акт учреждения	Муниципальные межпоселенческие учреждения культуры	Апрель 2013 г.

1	2	3	4	5
	совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с отделом культуры администрации МР «Удорский»			
17	Обеспечение методического руководства разработки планов мероприятий муниципальными межпоселенческими учреждениями культуры.	Письмо отдела культуры администрации МР «Удорский»	Отдел культуры администрации МР «Удорский», руководители учреждений культуры района	Апрель 2013 г.
18	Согласование планов мероприятий муниципальных межпоселенческих учреждений культуры по повышению эффективности деятельности учреждения	Нормативно-правовые акты учреждений культуры	Руководители муниципальных межпоселенческих учреждений культуры	Апрель 2013 г.
19	Корректировка целевой, долгосрочной муниципальной программы «Культура (2010-2015 годы), утвержденной постановлением главы МО МР «Удорский» - руководителем администрации района 06 ноября 2009 года № 657, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Проект постановления администрации МР «Удорский»	Отдел культуры администрации МР «Удорский»	II квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО МР «Удорский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:


№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	150	150	149	148	147	146	145	x	x
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	12 108	19 247	24 160	29 624	35 771	42 731	50 410	x	x
3.	Темп роста к предыдущему году, %	108,6	159,0	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	21,78	34,64	43,27	52,44	62,99	74,88	87,89	130,35	356,11
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	6,58	10,47	13,07	15,83	19,04	22,61	26,55	39,37	107,57
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	28,36	45,11	56,34	68,27	82,03	97,49	114,44	169,72	463,68
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	16,75	27,98	39,91	53,67	69,13	86,08	84,64	293,52

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Удорский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 11.03.17. СР