



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167831  
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561  
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,

ИНН/КПП 1101482970/110101001

24.03.2013 № 02-02-14-473

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

Главе муниципального  
образования, главе  
администрации  
МО ГО «Усинск»

А.Р. Тяну

Уважаемый Александр Романович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Усинск», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Усинск», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на \_\_\_ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Усинск» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,  
министр

А.А.Рудольф

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
**ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»**

---

**“УСИНСК” КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯСА ЮРАЛЫСЬЛОН**

**ШУЌМ**

27 марта 2013 г.

№ \_\_\_\_\_

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р; распоряжения Правительства Республики Коми от 24 января 2013 года № 12-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании городского округа «Усинск» согласно приложению (далее – План).

2. Управлению культуры и национальной политики администрации обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Планов мероприятий («дорожных карт») изменений в соответствующих отраслях социальной сферы, ежеквартально, не позднее, чем через 14 дней по истечении отчетного периода.

3. Финансовому управлению администрации совместно с управлением культуры и национальной политики администрации при подготовке проекта

бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Установить, что заместители Главы муниципального образования и руководители муниципальных учреждений, ответственные за выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.

5. Рекомендовать муниципальным учреждениям в срок до 28 марта 2013 года разработать План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми» и согласовать с управлением культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городского округа «Усинск» – Анисимову Татьяну Александровну.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации

А.Р. Тян

**Согласовано:**

заместитель главы администрации

Т.А. Анисимова

начальник управления

правовой и кадровой работы

И.Л. Александрова

Руководитель аппарата администрации

Е.Б. Кирсанова



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ  
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МО ГО «УСИНСК»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО ГО «Усинск»» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения муниципального образования путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Республики Коми и России, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в МО ГО «Усинск».

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

создание социокультурных центров в сельских населенных пунктах муниципального образования городского округа «Усинск»;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;



создание условий для творческой самореализации населения муниципального образования городского округа «Усинск»;  
 вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;  
 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;  
 популяризация муниципального образования во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,0

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек муниципального образования городского округа «Усинск», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12,4%	12,4%	12,5%	12,6%	12,7%	12,7%	12,8%

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0%	2%	6%	10%	13%	16%	20%

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,4%	3,6%	3,8%	4,2%	4,6%	5,0%	5,1%

5) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2%	2,3%	2,5%	2,7%	3,0%	3,5%	4,0%

6) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального

образования качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87%	88%	88%	88%	89%	89%	90%

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
37,5%	43,7%	43,7%	43,7%	47,3%	50,0%	55,5%

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев муниципального образования:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	2	2

9) увеличение доли домов культуры, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве домов культуры муниципального образования:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	7	8	8	8	8	8

10) увеличение количества межрегиональных и международных выставочных проектов, осуществляемых в муниципальном образовании:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	1	2	2	2	4

11) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	2	2	3	3	3

12) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15,0	15,5	15,7	16,0	16,2	16,7	17,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:



1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться

библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО ГО «Усинск», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
61,4	86,5	100,0	113,6	127,0	140,6	154,2

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства МО ГО «Усинск»:

( человек)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
202	202	201	200	199	198	197



V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений МО ГО «Усинск», функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация муниципального образования в лице управления культуры и национальной политики и их руководителей	Приказ управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	Управление культуры и национальной политики администрации	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации	Приказ управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	Управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая записка управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	Управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	ежегодно
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм	Приказы управления	Управления культуры	2013-2018

1	2	3	4	5
	труда работников учреждений культуры, с учетом отраслевой и региональной специфики	культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	годы
5	Внесение изменений в Постановление администрации МО ГО «Усинск» от 03.10.2008 года № 1244 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО ГО "Усинск" обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление администрации МО ГО «Усинск»	Управление культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»,	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений	Приказы управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск», приказы муниципальных учреждений культуры	Управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе	Приказы управления культуры и национальной	Управления культуры и национальной политики	2013-2018 годы



1	2	3	4	5
	повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	политики администрации МО ГО «Усинск», приказы муниципальных учреждений культуры	администрации МО ГО «Усинск»	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление культуры и национальной политики администрации муниципального образования МО ГО «Усинск»	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами РК
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказы управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры и национальной политики администрации муниципального образования МО ГО «Усинск»	2013-2018 гг.

1	2	3	4	5
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Управление культуры и национальной политики администрации муниципального образования МО ГО «Усинск»	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая записка управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск» в Министерство культуры Республики Коми		Ежегодно, с 2013 г. до 5 июля
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказы управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	Управление культуры и национальной политики администрации муниципального образования МО ГО «Усинск»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры и национальной политики	Приказ Управления культуры и	Управление культуры и национальной	2013 г.



1	2	3	4	5
	администрации МО ГО «Усинск» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	национальной политики администрации	политики администрации муниципального образования МОГО «Усинск»	
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Управления культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	Управление культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 15 января, 15 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры и национальной политики администрации муниципального образования МО ГО «Усинск»	2013-2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры МО ГО «Усинск» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения	II квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с управлением культуры и национальной политики администрации МО ГО «Усинск»»			

VI. Ресурсное обеспечение реализации  
плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, расположенных на территории МО ГО «Усинск», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	202	202	201	200	199	198	197	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	20 543	31 371	39 378	48 285	58 303	69 647	82 163	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	108,7	152,7	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	49,73	76,04	94,97	115,87	139,22	165,47	194,23	286,88	785,80
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	15,02	22,97	28,69	35,00	42,04	49,98	58,66	86,66	237,34
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	64,75	99,01	123,66	150,87	181,26	215,45	252,89	373,54	1 023,14
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн.	х	34,26	58,91	86,12	116,51	150,70	188,14	179,29	634,64



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)									


Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Усинск», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 27.03/13.