



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru

ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

25.03.2013 № 01-02-14-450

На № _____ от _____.

Руководителю администрации
МО МР «Усть-Вымский»

М.М. Махмудову

Уважаемый Михаил Махмудович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Усть-Вымский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОГО «Усть-Вымский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на ___ л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОГО «Усть-Вымский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр

А.А.Рудольф

«ЕМДИН»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ РАЙОНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УСТЬ-ВЫМСКИЙ»

Ш У Ъ М РАСПОРЯЖЕНИЕ

от "___" _____ 2013 г.

№ _____

В целях реализации распоряжения Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. №43-р:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Усть-Вымский» согласно приложению (далее - План).

2. Управлению культуры администрации МР «Усть-Вымский» обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана, согласованной с Финансовым управлением администрации МР «Усть-Вымский» и управлением экономического развития администрации МР «Усть-Вымский», ежеквартально, не позднее чем через 20 дней по истечении отчетного периода.

3. Финансовому управлению администрации МР «Усть-Вымский» совместно с управлением культуры администрации МР «Усть-Вымский» при подготовке проекта бюджета МО МР «Усть-Вымский» на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить заместителя руководителя администрации МР «Усть-Вымский» по социальным вопросам А.А.Ершова.

Руководитель администрации
МР «Усть-Вымский»

М.М. Махмудов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
МР «Усть-Вымский»
от марта 2013 г.
(приложение)

ПЛАН

Мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Усть-Вымский»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Усть-Вымский» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Республики Коми, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры МО МР «Усть-Вымский».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, создание WEB-сайтов учреждений культуры и размещение информации на сайтах в сети «Интернет»);

сохранение сети учреждений культуры в МО МР «Усть-Вымский» в соответствии нормативной потребности в учреждениях культуры;

участие учреждений сферы культуры в МО МР «Усть-Вымский» в грантовых проектах;

создание условий для творческой самореализации населения МО МР «Усть-Вымский»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов МО МР «Усть-Вымский»;

популяризация МО МР «Усть-Вымский» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли обновляемости библиотечного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,65	3,8	4,0	4,2	4,4	4,6	5,0

;

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Усть-Вымский», том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,3	1,5	1,8	2,0	2,1	2,2

;

3) увеличение доли библиотек МО МР «Усть-Вымский», подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,3	40,0	46,6	53,3	60,0	66,6	73,3

;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного и вспомогательного фондов:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18,0	19,0	20,0	22,0	24,0	25,0	26,0

;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,1	1,15	1,2	1,25	1,3	1,4

;

6) увеличение доли музеев МО МР «Усть-Вымский», подключенных к сети «Интернет», в общем количестве музеев района

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,3	50,0	66,6	66,6	83,3	83,3	100,0

7) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий на платной основе (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
---	0,5	0,8	1,0	1,2	1,4	1,6

8) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,9	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5

9) повышение уровня удовлетворенности населения МО МР «Усть-Вымский» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,0	71,0	72,0	75,0	80,0	85,0	90,0

10) увеличение количества учреждений культуры МО МР «Усть-Вымский», участвующих в конкурсах и грантах:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
---	22,2	33,3	44,4	55,5	66,6	100,0

11) увеличение доли культурно-досуговых учреждений и их филиалов МО МР «Усть-Вымский», подключенных к сети «Интернет», в общем количестве культурно-досуговых учреждений и их филиалов района:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,0	17,3	26,0	34,8	43,5	65,2	100,0

12) увеличение количества зрителей, посетивших киносеансы в кинотеатре (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
---	0,3	0,5	0,8	1,0	1,2	1,5

13) увеличение количества киносеансов в кинотеатре (по сравнению с предыдущим годом):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
---	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	1,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми от 24 января 2013 г. №12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Усть-Вымский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
32,0	45,3	52,4	59,5	66,5	73,6	80,7

2) численность работников учреждений сферы культуры МО МР «Усть-Вымский»:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
243	240	240	239	238	236	236

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО МР «Усть-Вымский», функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление культуры администрации МР «Усть-Вымский» (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы управления культуры администрации МР «Усть-Вымский» (далее – управление культуры)	Управление культуры	II квартал 2013 года
2.	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации.	Приказы управления культуры, приказы муниципальных учреждений	Управление культуры, муниципальные учреждения	IV квартал 2013 года
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящий доход деятельности	Мониторинг по заработной плате с пояснительной запиской	Управление культуры	Ежегодно
4.	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры,	Приказы управления культуры	Управление культуры	2013-2018 гг.
5.	Внесение изменений в постановление администрации	Постановление	Финансовое	Ежегодно

1	2	3	4	5
	МР «Усть-Вымский» от 29.07.2010 г. №652 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры МО МР «Усть-Вымский», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрации МР «Усть-Вымский»	управление, управление культуры	
6.	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культуры, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	Приказы управления культуры	Управление культуры	2015-2018 гг.
7.	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышение качества финансового управления. Внедрение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности	Приказы управления культуры	Управление культуры	2013-2018 гг.

1	2	3	4	5
	для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
8.	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений	Управление культуры	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами администрации и МР «Усть-Вымский»
Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений				
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Пояснительная записка управления культуры в Министерство культуры Республики Коми	Управление культуры, муниципальные учреждения	2013-2018 гг.
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками муниципальных учреждений	Муниципальные учреждения	Весь период
11.	Представление в Министерство культуры Республики	Информация	Управление	Ежегодно,

1	2	3	4	5
	Коми информации об использовании в деятельности учреждений культуры МО МР «Усть-Вымский» лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда муниципальных учреждений на 2012-2018 годы	управления культуры в Министерство культуры Республики Коми	культуры, муниципальные учреждения	начиная с 2013 года до 02 июля
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Постановление администрации МР «Усть-Вымский»	Управление культуры	2013-2014 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 №597				
13.	Создание комиссии управления культуры по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ управления культуры	Управление культуры	2013 г.
14.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка управления культуры	Управление культуры	10 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 г. – 15 января, 15 июля
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой	Публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	информации, проведение семинаров и других мероприятий			
Сопровождение «дорожной карты»				
16.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями МО МР «Усть-Вымский» планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с управлением культуры	Приказы учреждений	Муниципальные учреждения	II квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МО МР «Усть-Вымский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	243	240	240	239	238	236	236	х	х
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	10 723	16 416	20 607	25 268	30 511	36 447	42 997	х	х
3.	Темп роста к предыдущему году, %	110,6	153,1	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	31,27	47,28	59,30	72,35	87,29	103,31	121,79	178,93	491,32
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	9,44	14,28	17,91	21,85	26,36	31,20	36,77	54,04	148,37
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	40,71	61,56	77,21	94,20	113,65	134,51	158,56	232,97	639,69
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	х	20,85	36,50	53,49	72,94	93,80	117,85	110,84	395,43

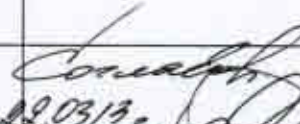
Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Усть-Вымский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	 22.03/13.