



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167981
тел. (8-212) 287-560, факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru
www.mincult.rkomi.ru
ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

14.01.2014 г. № 03-12-58
На № _____.

Министру культуры
Российской Федерации
В.Р. Мединскому

Малый Гнездниковский
переулок, д. 7/6, стр. 1,2,
Москва, ГСП-3, 125993

Уважаемый Владимир Ростиславович!

Министерство культуры Республики Коми в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации № ПР-3411 направляет Отчет по реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" за 2013 года, утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р.

Приложение: Отчет Министерства культуры Республики Коми по Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" за 2013 года на 15 листах.

Министр

А.А. Рудольф

Исп. Медведева Ольга Анатольевна, тел. 287-570,
Чернова Ирина Ивановна, тел. 287585,
Федорова Любовь Константиновна, тел. 287-578

Отчет Министерства культуры Республики Коми
по Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"
за 2013 год

I. Достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий
(по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
1,8	2	2

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных
библиотек Республики Коми, в том числе включенных в сводный электронный
каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
13	13,5	13,5

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых
внесена в электронную базу данных единого государственного реестра
объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов
Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия
(%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
0	6	6

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных
предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
23	24	24

5) увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1
жителя в год):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
0,4	0,42	0,42

6) увеличение численности участников клубных формирований культурно-
досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
3	3,2	3,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Коми качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
70	71	75

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
71,35	73,3	73,3

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
27,0	36,7	36,7

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
30	40	40

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
80,0	100	100

12) увеличение средств республиканского бюджета Республики Коми, выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов общереспубликанского значения в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства Республики Коми (гранты Главы Республики Коми, иные формы дополнительной государственной поддержки) (в тыс. рублей):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
9500	12500	15500

13) увеличение количества межрегиональных и международных выставочных проектов, осуществляемых в Республике Коми (процентов по отношению к 2012 году):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
	-	-

14) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов (человек):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
9	10	10

15) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
5	5,5	5,5

II. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми (процентов):

2013 год (план)	2013 год (факт)
56,1	58,9

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства Республики Коми, в т.ч. государственных (тыс. человек):

	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)
всего	5,4	5,4	4,6
в т.ч. государственных	1,2	1,2	1,1

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат
1	Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Республики Коми, (далее – государственные учреждения) и их руководителей	<p>Разработан и принят приказ министерства от 29.12.2012г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми и их руководителей» (далее – приказ). На основании данных показателей эффективности разработаны и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями государственных учреждений культуры и искусства РК. Приказ и формы дополнительных соглашений рекомендованы органам местного самоуправления для применения при разработке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>До 1 мая 2013 г. заключены эффективные контракты с руководителями государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми (внесены изменения в трудовые договора).</p>
2	Корректировка показателей эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников	<p>1) На основании приказа Минкультуры России от 28.06.2013 № 920: актуализированы целевые показатели эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства и их руководителей (приказ Министерства культуры Республики Коми № 565-од от 27.11.2013 г. «О внесении изменений в приказ Министерства культуры РК от 29.11.2012 г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми и их руководителей»),</p> <p>разработан и принят приказ Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», который доведен до руководителей государственных учреждений культуры и искусства РК (далее – государственные учреждения) и в качестве методической помощи до органов управления культурой МО;</p> <p>в государственных учреждениях актуализированы показатели эффективности деятельности работников.</p> <p>2) В течение января – февраля 2013 г. в ходе разработки муниципальных «дорожных карт» с органами управления культурой муниципальных образований в РК проводилась разъяснительная работа в форме рабочих встреч, устных консультаций.</p> <p>Приказ Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об</p>

		<p>утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», который доведен до руководителей государственных учреждений культуры и искусства РК и в качестве методической помощи до органов управления культурой МО.</p> <p>На официальном сайте министерства создан информационный раздел по вопросам внедрения эффективного контракта и внедрения кадровых технологий.</p>
3	<p>Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>В планах финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений культуры и искусства закреплено направление средств на фонд оплаты труда в объеме не менее 33,3% от общего объема получаемых внебюджетных средств за исключением музеев и библиотек в целях обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников отрасли.</p> <p>Проведены мероприятия в муниципальных учреждениях культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности. Объем внебюджетных средств, привлеченный в целях обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры составляет более 20,0 млн. руб. Выявлены неэффективные учреждения в семи муниципальных районах, реорганизация в 2013 г. проведена в трех муниципальных районах (МО МР Прилузский, МО МР Сыктывдинский, МО МР «Удорский»), объем средств, полученный за счет реорганизации данных учреждений составил 617,2 тыс. руб., в остальных муниципальных районах реорганизация будет осуществлена в 2014 г.</p>
4	<p>Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики</p>	<p>Срок исполнения не наступил в связи с отсутствием разработанных типовых отраслевых норм труда в отрасли «Культура».</p> <p>Приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда" установлено, что разработка систем нормирования труда в учреждениях осуществляется на основе типовых отраслевых норм труда.</p> <p>Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 235 утверждены методические рекомендации для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда. Установлено, что разработка, пересмотр и утверждение типовых отраслевых норм труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации 11 ноября 2002 г. № 804 "О правилах разработки и</p>

		<p>утверждения типовых норм труда".</p> <p>Приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 509 "Об утверждении плана по разработке в 2014 году типовых отраслевых (межотраслевых) норм труда" утвержден план по разработке в 2014 году типовых отраслевых (межотраслевых) норм труда, которым предусмотрена разработка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - типовых отраслевых норм труда только для социальных работников I квартал 2014 г., - межотраслевых типовых норм труда на работы по кадровому делопроизводству и управлению персоналом в государственных и муниципальных учреждениях - IV квартал 2014 г., - межотраслевых типовых норм труда для уборщиков служебных, производственных и культурно-бытовых помещений - IV квартал 2014 г.
5	<p>Внесение изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>Приняты Постановления Правительства Республики Коми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 12.04.2013 г. № 107 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению размеров должностных окладов и фонда оплаты труда с 01.04.2013 г. В среднем увеличение фонда оплаты труда составляет 35%. - от 28.06.2013 г. № 233 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению должностных окладов и фонда оплаты труда с 01 июля 2013 года. В среднем увеличение фонда оплаты труда составляет 30%. <p>Для повышения оплаты труда работников культуры дополнительно выделено средств из республиканского бюджета Республики Коми с учетом страховых взносов 524,8 млн. руб., в том числе государственным учреждениям культуры и искусства 140,8 млн. руб., муниципальным учреждениям культуры 384,0 млн. руб.</p>
6	<p>Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных</p>	<p>Проведены мероприятия по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, осуществлена корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений. Количество сокращенных штатных единиц составляет 101,3 единицы, переведенных во вновь созданные учреждения по техническому обслуживанию учреждений (услуги охраны, уборки помещений и</p>

	и муниципальных учреждений	территории, гардеробщика и т.д.) – 700,2 единицы, переведенных на оказание услуг приглашенными специалистами на условиях заключения договоров гражданско-правового характера – 89,4 единицы, переведенных на аутсорсинг 10 единиц, в том числе 8 единиц сторожевой службы (вахтеры, сторожа) и 2 единицы (гардеробщицы).
7	<p>Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни</p>	<p>В учреждениях проводятся мероприятия по внедрению эффективных технологий кадровой работы: вводятся новые формы аттестации работников, формируются базы данных резерва работников категории «руководители».</p> <p>Внедряются новые формы предоставления услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Реализация проекта «Библиотека для молодежи в новом формате» в Юношеской библиотеке Республики Коми показала, что в комфортных современных условиях библиотека становится не только местом для чтения и получения информации, но и площадкой для коммуникаций, местом проведения интеллектуального досуга молодежи. Данный опыт трансформирован в типовой проект и рекомендован для распространения в общедоступных библиотеках на территориях муниципальных образований. <p>Разработаны методические рекомендации по реализации проекта.</p> <p>Для специалистов библиотек муниципальных образований Республики Коми проведены семинары «Время меняться», IX Межрегиональные библиотечные юниор чтения «Библиотека как развивающая среда нового поколения» с участием представителей библиотек регионов России.</p> <ul style="list-style-type: none"> - В сфере культурно-досуговой деятельности активно внедряются интерактивные формы привлечения зрителей, участников, кураторов. - С целью стимулирования роста новых форм работы государственных (муниципальных) учреждений сферы культуры, гарантирующих повышение качества и эффективности оказываемых ими услуг, расширена практика выделения на конкурсной основе грантов для поддержки значимых культурных проектов. В 2013 г. в государственную программу «Культура Республики Коми» внедрены гранты в области библиотечного дела, с 2014 г. вводятся гранты в области музейного дела, культурно-досуговой деятельности, молодежных инициатив в сфере культуры и искусства, поддержки малых проектов в муниципальных образованиях муниципальных районов (городских округов) Республики Коми). - Планово осуществляется переход на корпоративные электронные технологии в области библиотечного и музейного дела: в 2013 г. продолжено внедрение информационной системы «OPAC-Global» в библиотеках Республики Коми, информационной системы «Музеи» в музеях региона.

8	<p>Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>Проведены разъяснительные мероприятия для руководителей государственных учреждений культуры и искусства РК.</p> <p>Проведена работа по сбору справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на основании принятых правовых актов Республики Коми:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Закон Республики Коми от 22.02.2013 № 2-РЗ «О внесении изменения в статью 4(3) Закона Республики Коми «О противодействии коррупции в Республике Коми»; -постановление Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (вместе с «Положением о представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», «Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, и руководителями государственных учреждений Республики Коми»). <p>Проведена работа по сбору справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещению их на соответствующих сайтах.</p>
9	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</p>	<p>Срок исполнения не наступил (2013-2014 гг.) Профессиональные стандарты в сфере культуры и искусства не утверждены.</p>
10	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам</p>	<p>Со всеми руководителями государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с</p>

	<p>(новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта.</p>	<p>введением эффективного контракта.</p> <p>На 2013 г. в муниципальных учреждениях культуры РК также разработаны показатели эффективности и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями муниципальных учреждений культуры.</p> <p>В государственных учреждениях завершена работа по обновлению ранее применяемых показателей эффективности деятельности работников в соответствии с приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и приказом Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми». Проводится работа по уведомлению работников и заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками.</p> <p>В муниципальных учреждениях также проведены мероприятия по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений для заключения эффективного контракта и проводится работа по уведомлению работников и заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками.</p>
11	<p>Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р</p>	<p>В 1 полугодии 2013 года проведен семинар для руководителей государственных учреждений культуры и искусства по заключению эффективного контракта с работниками. Осуществляется сбор и анализ лучших практик внедрения эффективного контракта.</p> <p>В апреле – мае 2013 года осуществлен сбор информации и анализ по вопросу заключения эффективного контракта с руководителями государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, по результатам которого выявлено, что органами управления культурой при внедрении эффективного контракта с руководителями муниципальных учреждений культуры применены по аналогии как приказ Министерства № 637-од от 29.12.2012 г., так и формы дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями подведомственных государственных учреждений. Эффективные контракты со всеми руководителями муниципальных учреждений культуры заключены в установленные сроки. В связи с чем, лучших практик по заключению эффективных контрактов с руководителями муниципальных учреждений культуры не выделено.</p>

В Минкультуры РФ направлена информация о приказе Министерства № 637-од от 29.12.2012 г. и заключенных с руководителями подведомственных государственных учреждений дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

В начале октября 2013 г. практика внедрения Министерством культуры Республики Коми приведена в качестве одной из лучших практик на видеоконференции Минкультуры РФ по СЗФО.

В ноябре 2013 г. проведен анализ практики внедрения эффективных контрактов в государственных учреждениях, выявлены лучшие практики, информация представлена в Министерство экономического развития РК для свода и представления информации по приказу в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

Аналитическая записка:

Всеми государственными учреждениями культуры и искусства Республики Коми завершена работа по разработке показателей эффективности деятельности работников. Всеми муниципальными учреждениями культуры и искусства в Республике Коми проводится работа по разработке показателей эффективности деятельности работников. Эффективные контракты заключены с 17% работников государственных учреждений.

В представленных правовых (локальных) актах имеются поручения по реализации мероприятий по введению «эффективного контракта». Показатели разделены по группам должностей, на виды надбавок, включая показатели для административно-управленческого персонала, указаны единицы измерения показателей, формулировки показателей четкие, конкретные, структурированы в таблице.

В качестве лучших практик по разработке показателей эффективности деятельности работников и проведении мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками следующие учреждения и органы управления культурой муниципальных образований - ГБУ РК «Национальная детская библиотека Республики Коми им. С.Я. Маршака», ГБУ РК «Юношеская библиотека Республики Коми», АУ РК «Комикиновидеопрокат», ГБУ ГБУ РК «Специальная библиотека для слепых Республики Коми им. Луи Брайля», Управления культуры МО МР «Сыктывдинский».

В ходе анализа выявлены такие типичные ошибки при разработке показателей эффективности работников: не указаны условия получения выплат, единицы измерения показателей и периодичность оценки, условия получения выплат требуют

		<p>уточнения, показатели не разделены на виды надбавок, встречаются нечеткие, общие формулировки показателей, допускающие неоднозначного толкования, излишне укрупненные группы должностей по показателям, в связи с чем не все показатели могут быть применены в соответствующей группе. Информация о типичных ошибках доведена до учреждений, замечания ими устранены.</p>
12	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>По итогам проведенного анализа дифференциации оплаты труда основного персонала к прочему персоналу, (административно-управленческий и вспомогательный персонал) государственных и муниципальных учреждений внесены изменения в структуру и штатные расписания учреждений.</p> <p>По итогам проведенной работы по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – процент соотношения фонда оплаты труда основного персонала к прочему - более 60 процентов достигнута во всех государственных и муниципальных учреждениях.</p>
13	<p>Создание постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Коми по оценке результатов реализации «дорожной карты»</p>	<p>Приказом Министерства культуры Республики Коми от 29.12.2012 г. № 647-од создана рабочая группа Министерства культуры Республики Коми по разработке Плана мероприятий и оценке результатов реализации «дорожной карты».</p>
14	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»</p>	<p>Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой», ведется по федеральным статистическим формам ежемесячно по № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» и ежеквартально по № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала». Также ежеквартально посредством программного комплекса «Свод-КС/Свод-Web».</p> <p>По результатам мониторинга за январь-декабрь 2013 года среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры составила 21963 руб. (индикативное значение, утвержденное в «дорожной карте» на 2013 год - 20350 руб.).</p>
15	<p>Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий.</p>	<p>План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (утвержденный распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р) и «дорожные карты» муниципальных образований, утвержденные соответствующими правовыми актами органов местного самоуправления размещены на официальном сайте Министерства культуры Республики Коми mincult.rkomi.ru.</p> <p>Информационное сопровождение «дорожной карты» на официальных сайтах</p>

		<p>администраций муниципального района (городского округа) ведется в 16 муниципальных образованиях, разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий ведется во всех муниципальных районах (городских округах).</p> <p>На заседании Республиканского координационного совета по культуре и кинематографии при Министерстве культуры Республики Коми (20-21 декабря 2012 г.), на расширенном заседании коллегии министерства (28.03.2013 г.), выездном заседании постоянной рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми (28-29 мая 2013 г.) рассмотрены вопросы реализации Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».</p> <p>Проведено совещание 30.05.2013 г. с членами Российского профсоюза работников культуры Коми республиканской профсоюзной организации по реализации Указа 597 в части повышения оплаты труда работников культуры.</p> <p>Проведены совещания 06.06.2013 г., 26.06.2013 г., 26.09.2013 г. с руководителями и главными бухгалтерами по достижению целевых показателей средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры.</p> <p>В рамках исполнения майских Указов Президента Российской Федерации и качества предоставления отчетности проведено совещание с бухгалтерами и экономистами государственных и муниципальных учреждений культуры 20.11.2013 г.</p> <p>Проведено заседание Республиканского Координационного совета по культуре и кинематографии 20.12.2013 г.</p> <p>При проведении совещаний указано на неукоснительное исполнение Планов мероприятий, дорожных карт муниципальных образований в части обеспечения достижения закрепленных целевых показателей за 2013 год, в рамках исполнения Указа Президента РФ № 597 (далее Указ) и установление жесткого контроля по своевременной сдаче отчетности в рамках исполнения Указа Президента РФ № 597.</p>
16	Разработка и утверждение государственными	Государственными учреждениями Республики Коми разработаны и утверждены

	учреждениями Республики Коми планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Министерством культуры Республики Коми	планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников.
17	Обеспечение методического руководства разработки органами местного самоуправления в Республике Коми муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	<p>Осуществлено 20 рабочих встреч с органами культуры местного самоуправления по разработке Плана мероприятий и оценке результатов реализации «дорожных карт» муниципальных образований.</p> <p>Регулярно проводятся индивидуальные (в том числе заочные) консультации с руководителями органов управления культуры и финансовыми органами муниципальных образований муниципальных районов (городских округов) по реализации 597 Указа.</p>
18	Утверждение муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	Органами местного самоуправления в Республике Коми разработаны и по согласованию с Министерством культуры Республики Коми в срок до 28 марта 2013 года утверждены нормативно-правовыми актами муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры.
19	Корректировка государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Внесены изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651 «Об утверждении государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми», в части включения в нее мероприятий, индикаторов «дорожной карты», изменения финансового обеспечения.

IV. Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий («дорожная карта»)

Информация о параметрах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории Республики Коми, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г. (план)	2013 г. (факт)
----------	-------------------------	---------	----------------	----------------

1.	Численность работников, человек	5406	5381	4588
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	13 253	20 350	21963
3.	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	112,6	153,6	165,8
4.	Соотношение к средней заработной плате по Республике Коми, %	39,6	56,1	58,9

Примечание: *Средства республиканского бюджета Республики Коми на повышение оплаты труда отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусмотрены Постановлениями Правительства Республики Коми от 12.04.2013г. № 107 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению размеров должностных окладов и фонду оплаты труда с 01.04.2013 г. и от 28.06.2013 г. № 233 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению должностных окладов и фонда оплаты труда с 01 июля 2013 года. В среднем рост уровня оплаты труда составит 175%.

С 1 апреля и с 1 июля на повышение оплаты труда работников культуры дополнительно выделено средств из республиканского бюджета Республики Коми с учетом страховых взносов 524,8 млн. руб., в том числе государственным учреждениям культуры и искусства 140,8 млн. руб., муниципальным учреждениям культуры 384,0 млн. руб.