

Отчет Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми  
по Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"  
за 2016 г.

I. Достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий  
(по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
1,8	2	2,9	2,7	3,2	3,2*

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных  
библиотек Республики Коми, в том числе включенных в сводный электронный  
каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
13	13,5	14	14,5	15	15*

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых  
внесена в электронную базу данных единого государственного реестра  
объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов  
Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия  
(%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
0	6	28	33	42	72

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных  
предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
23	24	26	28	31	31*

5) увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1  
жителя в год):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
0,4	0,4	0,42	0,44	0,45	0,45*

6) увеличение численности участников клубных формирований культурно-  
досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
3	3,2	3,5	4,0	4,5	4,5*

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Коми  
качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере

культуры (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
70	75	74	78	83	83

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
71,35	73,3	75,25	77,2	78,15	78,42

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Республики Коми (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
27,0	36,7	45,8	54,9	64	64*

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Республики Коми (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
30	40	50	60	70	70 *

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Республики Коми (%):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
80,0	100	100	100	100	100

12) увеличение средств республиканского бюджета Республики Коми, выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов общереспубликанского значения в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства Республики Коми (гранты Главы Республики Коми, иные формы дополнительной государственной поддержки) (в тыс. рублей):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
9500	13500	14175	11968,5	11800	11800

13) увеличение количества межрегиональных и международных выставочных проектов, осуществляемых в Республике Коми (процентов по отношению к 2012 году):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
-	-	50	-	-	50

14) увеличение средств республиканского бюджета Республики Коми, выделяемых в качестве премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов (тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
-------------	----------	----------	----------	--------------------	-----------------

230	240	330	305	330	331,5
-----	-----	-----	-----	-----	-------

15) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (%):

2012год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
5	5,5	6	6,5	7	7

\* Предварительные итоги года, окончательные данные по итогам года будут известны после сдачи годовых статистических отчетов (крайний срок 15 марта 2017 года).

## II. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
60,5	71,0	80,8	76,6	76,6 **

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства Республики Коми (тыс. человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
5,2	5,0	4,2	4,1	4,1	4,1

\*\*Значение по итогам 9 месяцев 2016 года. Годовой отчет формируется в срок до 25 января 2017 года ( в соответствии со сроками сдачи статистических отчетов).

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат
2	<p>Корректировка показателей эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников</p>	<p>Выполнено:</p> <p>1) На основании приказа Минкультуры России от 28.06.2013 № 920: разработаны целевые показатели эффективности работы ГАУ РК «Финно-угорский этнокультурный парк» и его руководителя, государственных архивных учреждений;</p> <p>2) Актуализированы целевые показатели эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства и их руководителей (приказ Министерства культуры Республики Коми № 565-од от 27.11.2013 г. «О внесении изменений в приказ Министерства культуры РК от 29.11.2012 г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми и их руководителей»; приказ Министерства культуры Республики Коми № 245 – од от 08.05.2014 г. «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства культуры Республики Коми», приказ Министерства национальной политики Республики Коми от 30.09.2013 г. № 54-од ГБУ РК «Финно-угорский культурный центр РК»; приказ от 16.09.2013г. № 25-од ГБУ РК «Центр «Наследие» им. П. Сорокина» «О показателях эффективности деятельности работников»);</p> <p>3) Принят приказ Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», который доведен до руководителей государственных учреждений культуры и искусства РК (далее – государственные учреждения) и в качестве методической помощи до органов управления культурой МО. В государственных учреждениях актуализированы показатели эффективности деятельности работников.</p> <p>4) Проведена работа по анализу показателей эффективности</p>

		<p>деятельности государственных учреждений и их руководителей, показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений с учетом Методических рекомендаций по взаимоувязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника (письмо Минкультуры России от 05.08.2014 г. № 166-01-39/04НМ).</p> <p>По итогам анализа проведена работа по корректировке показателей в некоторых государственных учреждениях.</p> <p>5) Разъяснительная работа в форме рабочих встреч, устных консультаций ведется постоянно.</p> <p>На официальном сайте министерства создан информационный раздел по вопросам внедрения эффективного контракта и внедрения кадровых технологий.</p> <p>В ходе реализации эффективных контрактов проводился анализ действенности показателей и по результатам осуществлялась их корректировка.</p>
3	<p>Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Выполнение показателя обусловлено проведением опережающими темпами оптимизации численности работников учреждений культуры в 2013-2015 гг.</p> <p>В 2016 г. продолжалась работа в рамках эффективного расходования бюджетных средств, роста средней заработной платы работников учреждений культуры в связи с привлечением внебюджетных средств и направления средств от оптимизации на оплату труда, в том числе полученных от мероприятий с использованием закрепленных за учреждениями площадей и имущества, от расширения перечня платных услуг.</p>
4	<p>Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры по видам учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры России с учетом необходимости</p>	<p>Выполняется. Ведется работа по внедрению норм, установленных приказами Минкультуры России:</p> <p>от 30 декабря 2014 г. № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа»;</p>

	качественного оказания государственных муниципальных услуг (выполнения работ)	<p>от 30.12.2014г. № 2477 "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках";</p> <p>от 30.12.2015 N 3448 «Об утверждении типовых норм труда, выполняемых в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа»;</p> <p>от 30.12.2014г. № 2479 "Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики".</p> <p>Учреждениями проведен анализ утвержденных на федеральном уровне типовых норм труда и соотнесение их с фактическими организационно-техническими условиями выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждениях. В ряде учреждений принято решение о применении в учреждении типовых отраслевых и межотраслевых норм труда - 11. В некоторых учреждениях проводится работа о разработке местных норм труда путем коррекции типовых норм - 15.</p>
5	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры Республики Коми с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	<p>Выполняется.</p> <p>В соответствии с приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 "Об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда" Министерством разработаны и утверждены методические рекомендации по организации работы по разработке систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства в Республике Коми (приказ от 8 апреля 2014 г. № 179-од). В государственных и муниципальных учреждениях в сфере культуры и искусства проведена работа по разработке и утверждению Положений о системе нормирования труда в учреждении.</p> <p>Ведется работа по внедрению норм, установленных приказами Минкультуры России:</p> <p>от 30 декабря 2014 г. № 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа»;</p>

		<p>от 30.12.2014г. № 2477 "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках";</p> <p>от 30.12.2015 N 3448 «Об утверждении типовых норм труда, выполняемых в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа»;</p> <p>от 30.12.2014г. № 2479 "Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики".</p> <p>Учреждениями проведен анализ утвержденных на федеральном уровне типовых норм труда и соотнесение их с фактическими организационно-техническими условиями выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждениях. В ряде учреждений принято решение о применении в учреждении типовых отраслевых и межотраслевых норм труда - 11. В некоторых учреждениях проводится работа о разработке местных норм труда путем коррекции типовых норм - 15.</p> <p>В связи с отсутствием типовых норм труда по отдельным видам работ и рабочим местам в учреждениях проводится разработка соответствующих норм труда по остальным видам работ и рабочим местам в учреждении.</p> <p>В 3 учреждениях утверждены нормы численности работников.</p> <p>Министерством разработан график разработки и принятия нормативных правовых актов (стандарты, порядки, регламенты), устанавливающих нормы материальных, технических и трудовых ресурсов, используемых для определения нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнения работ).</p>
6	Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	<p>Выполняется.</p> <p>Министерством разработаны и утверждены методические рекомендации по организации работы по разработке систем нормирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства в Республике Коми (приказ от 8 апреля 2014 г. № 179-од), которые доведены до органов</p>

		<p>управления культурой муниципальных образований.</p> <p>Периодически в органы местного самоуправления направляются письма разъяснения по вопросам внедрения систем нормирования труда.</p>
7	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	<p>Приказом Министерства культуры Республики Коми от 30.12.2015 г. № 644-од утвержден Порядок определения нормативных затрат на финансовое обеспечение выполнения государственных заданий на оказание услуг (работ) государственными учреждениями культуры и искусства, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Республики Коми. Данным Порядком установлены общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг. Порядок применяется при определении объема финансового обеспечения выполнения государственного задания в целях формирования проекта республиканского бюджета Республики Коми на очередной год и плановые периоды.</p>
8	Внесение изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597)	<p>Выполняется.</p> <p>В целях достижения установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р, показателей соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры из республиканского бюджета Республики Коми в установленные сроки вносятся изменения в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми».</p> <p>Подготовлены предложения для внесения в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 "Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми" предусматривающие дополнение наименования должностей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.03.2012 № 220н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников</p>



		организаций сферы туризма".
9	<p>Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Проведение оптимизационных мероприятий осуществлено опережающими темпами в 2013-2015 гг.</p> <p>В 2016 году продолжилась работа по проведению мероприятий по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов на 2015-2017 г.г. по муниципальным учреждениям культуры, предусматривающая реорганизации неэффективных учреждений, ликвидацию, реорганизацию муниципальных учреждений, выведение непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур, перевод работников в учреждения по техническому обслуживанию, в том числе во вновь созданные (уборки помещений и территории, гардеробщики и т.д.).</p> <p>Министерством в соответствии с Протоколом заседания № 1 рабочей группы по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов на 2016 год (далее Протокол) разработан План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на 2016-2017 годы (далее План).</p> <p>План в соответствии с Протоколом согласован Заместителем Председателя Правительства Республики Коми Т.Н. Николаевой, Министерством Республики Коми имущественных и земельных отношений и Министерством массовых коммуникаций, информатизации и связи Республики Коми.</p> <p>Основные мероприятия Плана по оптимизации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Реорганизация ГУ «Республиканский архив документов по личному составу» путем его присоединения к ГУ РК «Национальный архив РК». Слияние двух архивов позволит оптимизировать кадровый состав сотрудников;</li> <li>- Перевод ГАУ РК «Финно-угорский этнокультурный парк» на бухгалтерское обслуживание в централизованную бухгалтерию. Перевод в централизованную бухгалтерию позволит более качественно и эффективно осуществлять деятельность учреждения в части бухгалтерского учета и отчетности с внедрением единой автоматизированной системы.</li> </ul>

		<p>- Проведение мероприятий по погашению кредиторской задолженности 2015 года, в том числе просроченной, за счет бюджетных назначений 2016 г.</p> <p>Внесены изменения в приказ Министерства от 22.01.16 г. № 28-од «О повышении эффективности и результативности бюджетных расходов, улучшения деятельности работы учреждений». Пункт приказа дополнен абзацами в части недопущения увеличения численности работников учреждений; проведения мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений для сохранения и (или) повышения заработной платы, корректировке штатной численности учреждений, исключению дублирующих функций работников и структур учреждений. Экономия от реорганизации учреждений составит (по предварительным данным) в 2017 году 2,4 млн. рублей, 3,3 млн. рублей в последующие годы.</p> <p>В планах финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений культуры и искусства на 2016 год закреплено направление средств на фонд оплаты от получаемых внебюджетных средств в целях обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников отрасли за исключением музеев и библиотек.</p>
10	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни	<p>Выполняется.</p> <p>В рамках повышения эффективности управления отраслью и качества финансового управления в соответствии с приказом Министерства культуры Республики Коми от 29.08.2011г. № 427-од «Об утверждении Порядка организации проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» на основе результатов итоговой оценки качества финансового менеджмента учреждений формируется ежеквартальный рейтинг государственных учреждений.</p> <p>Результаты оценки качества финансового менеджмента применяются в качестве показателей эффективности для определения ежеквартальных размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений.</p> <p>С марта 2015 г. введена в работу система электронной продажи билетов при участии сервиса quicktickets.ru в Театре оперы и балета РК,</p>

		<p>Национальном музыкально-драматическом театре РК и Государственном академическом театре драмы им. В. Савина.</p> <p>В театре драмы также установлен компьютер с доступом в интернет в кассе театра. В театре оперы и балета РК разработана и внедрена система информирования о проводимых концертах и спектаклях через электронную почту, внедряются новые формы работы, в т.ч. с потенциальной аудиторией. Реализован совместный проект с Национальной детской библиотекой им. С.Я. Маршака «Откроем тихонько у книги страничку» (встреча со школьниками по теме «Балет и сказка»).</p> <p>В Национальной библиотеке РК для создания комфортной среды для оперативного получения информации в фойе установлен сенсорный киоск с программным обеспечением для доступа к основным ресурсам и услугам библиотеки.</p> <p>В части поддержания комфортных условий работы для пользователей с 2014 г. в Юношеской библиотеке РК введен новый график работы (с 11 до 20 часов, без выходных дней (кроме летнего периода), который, согласно мониторингу, способствовал привлечению в библиотеку большего числа пользователей. Также комфортным условиям способствовало обустройство досуговых зон отдыха, открытие на территории рядом с Юношеской библиотекой библиосквера. Опыт Юношеской библиотеки РК применен в Центральной библиотеке Удорского района.</p> <p>В государственных музеях Республики Коми предусмотрено продление работы не менее одного дня в месяц до 21.00. ГБУ РК «Национальная галерея Республики Коми» последний четверг каждого месяца продлевает работу до 20.00. ГБУ РК «Национальный музей Республики Коми» на базе всех пяти отделов реализует проект «Вечерний музей», в рамках которого 1-2 раза в месяц проводятся вечерние мероприятия: вечера гитарной поэзии, вечера встречи молодых литераторов с поэтами, юбилейные вечера писателей и т.п.</p> <p>В 15 из 18 муниципальных музеев график работы в вечернее время изменен в сторону увеличения.</p>
--	--	--

		<p>В музейном деле в республике предусмотрена работа по созданию специализированных музейных программ, предназначенных для реализации в вечернее время.</p> <p>В государственных и в муниципальных музеях действует практика обслуживания населения по предварительным заявкам – в удобное для посетителей время, в том числе и в вечерние часы.</p> <p>На конец 2015 г. все 18 муниципальных музеев Республики Коми, а также Национальная галерея Республики Коми и Национальный музей Республики Коми организовали бесплатный вход (не взимается плата за вход) детям до 16-ти лет.</p> <p>В рамках организации работы по внедрению в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы:</p> <p>Министерством разработаны и утверждены Методические рекомендации по организации работы по проведению аттестации работников в государственных учреждениях культуры и искусства в Республике Коми (приказ № 186 – од от «10» апреля 2014 г.), Методические рекомендации по организации работы по внедрению системы наставничества в государственных учреждениях культуры и искусства в Республике Коми (приказ № 201-од от 15 апреля 2014 г.).</p> <p>В учреждениях проводятся мероприятия по внедрению эффективных технологий кадровой работы: вводятся новые формы аттестации работников, например аттестации с применением новых форм оценки проведены в государственных библиотеках РК, в ГБУ РК «Национальная галерея РК» формируются базы данных резерва работников категории «руководители», внедряется система наставничества, например в ГБУ РК «Национальная детская библиотека им. С.Я. Маршака», назначение руководителей двух подведомственных Министерству учреждений проведено на основе конкурсного отбора.</p>
11	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Республике Коми по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	<p>Выполнено.</p> <p>Издан Приказ Министерства культуры РК от 10 июня 2015 г. №274-од «Об утверждении примерного положения о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работника государственного (муниципального) учреждения</p>

		культуры за отчетный период». Приказ направлен органам местного самоуправления для руководства.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений		
12	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>Выполняется.</p> <p>В соответствии с установленным законодательством сроком – до 30 апреля предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Случаев непредставления сведений не установлено.</p>
13	Проведение проверок (мониторинга) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры и искусства в Республике Коми, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	<p>Проведен мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры и искусства в Республике Коми, их супругов и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности.</p> <p>Случаев недостоверности и неполноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не установлено.</p>
14	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	<p>Выполнено.</p> <p>Со всеми руководителями государственных учреждений Республики Коми (26) в сфере культуры и искусства, архивного дела, туризма заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с введением эффективного контракта.</p> <p>В муниципальных учреждениях культуры РК (410 учреждениях и их филиалах) также разработаны показатели эффективности и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями муниципальных учреждений культуры.</p> <p>С вновь назначаемыми руководителями государственных и муниципальных учреждений культуры заключаются трудовые договоры по принципу эффективного контракта согласно типовой форме.</p>

15	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры (не более 1:5), установленных постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» и правовыми актами органов местного самоуправления	<p>Выполняется.</p> <p>Соблюдение соотношения средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с установленными постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» и правовыми актами органов местного самоуправления требованиями осуществляется на основании мониторинга ежеквартальной отчетности по кратности.</p>
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры		
16	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами для осуществления мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, в том числе по результатам проведения аттестации, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	<p>Выполняется.</p> <p>В соответствии с утвержденными профессиональными стандартами:</p> <p>приказ Минтруда России от 18.11.2014г. № 896н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по информационным системам";</p> <p>приказ Минтруда России от 22.12.2014г. № 1061н "Об утверждении профессионального стандарта "Бухгалтер";</p> <p>приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 521н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по учету музейных предметов";</p> <p>приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 537н "Об утверждении профессионального стандарта "Хранитель музейных ценностей";</p> <p>приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 539н "Об утверждении профессионального стандарта "Экскурсовод (гид)";</p> <p>приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 535н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации";</p> <p>приказ Минтруда России от 04.08.2014г. № 524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";</p> <p>приказ Минтруда России от 10.07.2014г. №N 456н "Об утверждении профессионального стандарта "Инженер в области разработки цифровых библиотек стандартных ячеек и сложнофункциональных блоков",</p>

		<p>проводится работа по актуализации должностных инструкций соответствующих работников.</p> <p>В учреждениях утверждены планы-графики по применению профессиональных стандартов.</p>
17	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений на основе примерной формы трудового договора согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>Выполнено.</p> <p>В государственных учреждениях завершена работа по обновлению ранее применяемых показателей эффективности деятельности работников в соответствии с приказом Минкультуры России от 28.06.2013г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и приказом Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми». Проведена работа по уведомлению работников. Проведена работа по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в 26ку государственных учреждений.</p> <p>В муниципальных учреждениях проведены мероприятия по разработке показателей эффективности деятельности работников учреждений для заключения эффективного контракта и завершена работа в 410 учреждениях и их филиалах по уведомлению работников и заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками.</p>
18	<p>Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р</p>	<p>Информация отправлена 9 июня 2016 г. (исходящий № 11-14-1372)</p>
19	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно -</p>	<p>По итогам проведенной работы за 9 месяцев 2016 года обеспечена дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала,</p>

	управленческий и вспомогательный персонала государственных (муниципальных) учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7–1:0,5	оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов во всех государственных и муниципальных учреждениях, соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений обеспечено 1:0,7–1:0,5.
20	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров	<p>Выполнено.</p> <p>Показатели эффективности деятельности работников государственных и муниципальных учреждений культуры актуализированы (разработаны) в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Методическими рекомендациями Минкультуры России по взаимоувязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника. Дополнительные соглашения (новые трудовые договоры) заключены в соответствии с типовыми и примерными формами.</p>
21	Проведение мероприятий по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта». Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников государственных	<p>Выполнено.</p> <p>Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками государственных и муниципальных учреждений с целью перевода их на «эффективный контракт» заключены до 30 апреля 2014 г.</p> <p>После указанного срока дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками государственных и муниципальных учреждений с целью перевода их на «эффективный контракт» заключались по итогам проведенных аттестаций.</p> <p>В рамках организации работы по внедрению в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы Министерством</p>



	(муниципальных) учреждений культуры Республики Коми	разработаны и утверждены Методические рекомендации по организации работы по проведению аттестации работников в государственных учреждениях культуры и искусства в Республике Коми (приказ № 186 – от «10» апреля 2014 г.).
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597		
22.	Создание постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Коми по оценке результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности созданной группы	<p>Приказом Министерства культуры РК от 28 августа 2014 г. № 406 од создана межведомственная Комиссия по реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми» и обеспечении контроля по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Комиссия).</p> <p>Вопросы о достижении целевых индикаторов, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», рассмотрены постоянной рабочей группой по совершенствованию социальной политики в Республике Коми 29 февраля и 27 июня, 29 декабря 2016 года.</p>
23.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Коми расходов на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений осуществлен Министерством экономического развития Республики Коми в соответствии с представленной информацией Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми на основании отчетных данных государственных и муниципальных учреждений культуры в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.
24.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой», ведется ежеквартально по

	картой»	<p>федеральным статистическим формам № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» и № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала». Также ежеквартально посредством программного комплекса «Свод-КС/Свод-Web».</p> <p>Отчет об уровне достижения целевых показателей, установленных Соглашением, направляется в Министерство культуры РФ в установленные сроки (до 1 марта - за предыдущий год, за 1 полугодие отчетного года - до 1 августа). Отчетность представляется в установленные сроки.</p>
25.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	<p>Итоги реализации 597 Указа и выполнения мероприятий «Дорожной карты» освещены на коллегии и координационном совете министерства 02.10.2015 г., 11.12.2015 г. на индивидуальных рабочих встречах с представителями администраций всех муниципальных образований.</p> <p>В рамках исполнения майских Указов Президента Российской Федерации ежемесячно проводятся совещания с бухгалтерами и экономистами государственных и муниципальных учреждений культуры.</p> <p>При проведении данных мероприятий указывается на неукоснительное исполнение Планов мероприятий, дорожных карт муниципальных образований в части обеспечения достижения закрепленных целевых показателей в рамках исполнения Указа Президента РФ № 597 (далее Указ) и установление жесткого контроля по своевременной сдаче отчетности в рамках исполнения Указа.</p> <p>Отчеты о реализации «дорожной карты» ежеквартально размещаются на официальном сайте министерства.</p>
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры		
26	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	<p>Выполняется.</p> <p>В связи с реорганизацией с 01.01.2016 г. органов исполнительной власти Республики Коми приказом Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми № 146-од от 17.03.2016 г. утвержден Общественный совет при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми (далее Общественный совет).</p>

	<p>В соответствии с решением Общественного совета утвержден перечень учреждений для проведения независимой оценки качества работы в 2016 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ГБУ РК «Национальный музей Республики Коми»;</li> <li>- ГБУ РК «Национальная галерея Республики Коми»;</li> <li>- МУК «Сыктывдинское музейное объединение»;</li> <li>- МУ Усть-Вымский историко-краеведческий музей»;</li> <li>- МБУК «Ижемский районный историко-краеведческий музей»;</li> <li>- МУК «Прилузский районный краеведческий музей им. И.А. Яборова»;</li> <li>- МУК «Музей истории и культуры Сысольского района»;</li> <li>- МБУК «Литературно-театральный музей им. Н.М. Дьяконова»;</li> <li>- МБУК «Воркутинский музейно-выставочный центр» МО ГО «Воркута»;</li> <li>- МБУК «Интинский краеведческий музей»;</li> <li>- МУ «Корткеросский районный историко-краеведческий музей»;</li> <li>- МУ «Усть-Цилемский историко-мемориальный музей им. А.В. Журавского».</li> </ul> <p>В соответствии с Протоколом заседания Общественного совета при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми от 29 ноября 2016 года №5 утверждены итоги независимой оценки качества работы музеев в 2016 году, итоговый рейтинг учреждений, а также предложения Общественного совета по улучшению качества работы этих учреждений.</p> <p>Результаты независимой оценки, рейтинг учреждений, а также предложения Общественного совета по улучшению качества работы учреждений размещены на официальном сайте Министерства культуры, туризма и архивного РК в сети Интернет в разделе «Независимая оценка качества работы» (<a href="http://mincult.rkomi.ru/page/9959/">http://mincult.rkomi.ru/page/9959/</a>).</p> <p>Государственными учреждениями ежегодно разрабатываются и реализуются планы мероприятий по улучшению качества работы с учетом предложений Общественного совета по итогам независимой оценки. С 01.01.2016 г. показатели независимой оценки качества работы включены в государственные задания учреждений культуры и искусства Республики Коми.</p>
--	--

27.	Обеспечение координации работы по реализации в Республике Коми независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов	Выполнено В связи с реорганизацией с 01.01.2016 г. органов исполнительной власти Республики Коми приказом Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми № 146-од от 17.03.2016 г. утвержден Общественный совет при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми (далее Общественный совет).
28.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов	В соответствии с положением Общественный совет вправе в целях обеспечения проведения независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, предоставляющих социальные услуги в сфере культуры (далее - учреждения): - участвовать в разработке критериев эффективности работы учреждений, которые характеризуют: открытость и доступность информации об учреждении; комфортность условий и доступность получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья; время ожидания в очереди при получении услуги; доброжелательность, вежливость и компетентность работников учреждения; долю получателей услуг, удовлетворенных качеством обслуживания в учреждении; - организовывать работу по выявлению, обобщению и анализу общественного мнения и рейтингов о качестве работы учреждений, в том числе сформированных общественными организациями, профессиональными сообществами и иными экспертами; - направлять в Министерство информацию о результатах оценки качества работы учреждений; предложения об улучшении качества работы, а также об организации доступа к информации, необходимой для лиц, обратившихся за предоставлением услуг;
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Организационно-техническое сопровождение деятельности Общественного совета осуществляет Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми. За 2016 год проведено 5 заседаний Совета по вопросам проведения независимой оценки. Информация о проведении независимой оценки муниципальных учреждений размещается на официальных сайтах администраций муниципальных образований и на сайте Управления государственной гражданской службы Республики Коми

		<a href="http://uggs.rkomi.ru/page/10050/">http://uggs.rkomi.ru/page/10050/</a> . Вся информация о проведении независимой оценки размещена на официальном сайте Министерства <a href="http://mincult.rkomi.ru/page/9959/">http://mincult.rkomi.ru/page/9959/</a>
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Выполнено. В состав Общественного совета при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, который проводит независимую оценку качества работы государственных (муниципальных учреждений культуры, входят представители следующих общественных организаций: Коми республиканский комитет ветеранов войны и военной службы; Союз писателей России; Общественная палата Республики Коми; Коми республиканская профсоюзная организация работников культуры; Коми республиканская организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»; Коми региональный некоммерческий детский благотворительный фонд «Сила добра».
31.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Выполняется. Все 25 государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми имеют официальные сайты в сети Интернет. На сайтах представлена вся необходимая и обязательная для размещения информация. Во 2 кв. 2016 г. проведена работа по внесению информации о проведении независимой оценки качества и деятельности Общественного совета при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми на официальный сайт Российской Федерации в сети Интернет для государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> . Министерство осуществляет контроль за своевременностью размещения материалов и их соответствие приказу Министерства финансов РФ № 86н от 21 июля 2011 г. «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта». Работа проводится в соответствии с установленными требованиями. По муниципальным учреждениям культуры – размещение информации производится на официальных сайтах учреждений (при наличии) либо на официальных сайтах администраций муниципальных образований.
32.	Проведение мониторинга работы государственных	Выполняется.

	(муниципальных) учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	<p>Учреждениями разработаны и реализуются планы мероприятий по улучшению качества работы. Соответствующая информация размещается на официальном сайте Министерства культуры, туризма и архивного дела РК <a href="http://mincult.rkomi.ru/page/9959/">http://mincult.rkomi.ru/page/9959/</a>.</p> <p>Информация о проведении независимой оценки муниципальных учреждений размещается на официальных сайтах администраций муниципальных образований и на сайте Управления государственной гражданской службы Республики Коми <a href="http://uggs.rkomi.ru/page/10050/">http://uggs.rkomi.ru/page/10050/</a></p>
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	<p>Выполняется</p> <p>Информация о проводимой Общественным советом работе представлена на официальном сайте Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми в сети Интернет. Для этого создан специальный раздел <a href="http://mincult.rkomi.ru/page/9959/">http://mincult.rkomi.ru/page/9959/</a>. Соответствующие разделы и ссылки размещены и на официальных сайтах государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, участвующих в независимой оценке. Информация о заседаниях Общественного совета при Министерстве культуры, туризма и архивного дела Республики Коми и их итогах размещается на новостной ленте. Представители СМИ приглашаются на заседания Общественного совета.</p> <p>Информация о проведении независимой оценки качества актуализируется в установленные сроки.</p>
34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	<p>Выполняется.</p> <p>Мониторинг проводится ежеквартально.</p> <p>Подробная информация о проведении независимой оценки качества предоставляемых услуг в социальной сфере (в т.ч. в сфере культуры) размещена на официальном сайте Управления государственной гражданской службы Республики Коми – уполномоченного органа по организации независимой оценки качества работы в Республике Коми <a href="http://uggs.rkomi.ru/page/9541/">http://uggs.rkomi.ru/page/9541/</a>.</p>
Сопровождение «дорожной карты»		
35.	Внесение изменений государственными учреждениями Республики Коми в планы мероприятий по повышению	Государственными учреждениями Республики Коми разработаны и утверждены планы мероприятий по повышению эффективности

	<p>эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Министерством культуры Республики Коми, их дальнейшая корректировка и актуализация</p>	<p>деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников.</p> <p>Отчетность по выполнению планов предоставляется ежеквартально.</p>
36.	<p>Обеспечение методического руководства по внесению изменений органами местного самоуправления в Республике Коми в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры</p>	<p>Разъяснительная работа по изменению показателя в Плане мероприятий в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства РФ от 14.09.2015 № 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)" (далее постановление № 973) проведена на совещании 09.12.2015 г. с приглашением руководителей и финансовых служб государственных учреждений культуры и искусства</p> <p>В государственных и муниципальных учреждениях проводится разъяснительная работа по изменению показателя Плана мероприятий, показателей планов мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми» муниципальных образований с учетом требований п. 4 постановления № 973.</p> <p>Регулярно проводятся индивидуальные (в том числе заочные) консультации с руководителями органов управления культуры и финансовыми органами муниципальных образований муниципальных районов (городских округов) по реализации 597 Указа.</p> <p>1 июня 2016 года в адрес муниципальных образований направлены рекомендации по актуализации муниципальных «дорожных карт» в части отдельных показателей, в том числе с учетом информации об основных итогах выполнения поручений, предусмотренных указами Президента РФ от 7 мая 2012 н. №№ 596-606, и связанных с ними поручений и указаний Президента РФ (письмо Администрации Президента РФ от 12.05.2016 №</p>

		<p>А67-3791). Мероприятия по внесению изменений органами местного самоуправления в Республике Коми в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры проводятся.</p> <p>За 2013-2015 годы более 65 рабочих встреч с органами культуры местного самоуправления по разработке Дорожных карт и внесению изменений в Дорожные карты и оценке результатов реализации «дорожных карт» муниципальных образований и за 2016 г. осуществлено 11 мероприятий с участием работников муниципальных учреждений, в том числе: семинаров, конференций -7, рабочих совещаний по вопросам нормирования- 4.</p>
37.	<p>Внесение изменений в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012 - 2018 годах, их дальнейшая корректировка и актуализация.</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Изменения и дополнения в муниципальные "дорожные карты" в сфере культуры вносятся в установленные сроки.</p> <p>В соответствии с Распоряжением Правительства Республики Коми от 10.12.2015 г. № 462-р были внесены изменения в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми» муниципальных образований до 30.12.2015 г.</p> <p>В конце 2016 года начата работа по корректировке планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников государственными учреждениями Республики Коми по согласованию с Министерством культуры Республики Коми в соответствии с распоряжением Правительства Республики Коми от 28.12.2016 г. № 567-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Республике Коми».</p>
38.	<p>Корректировка государственной программы Республики Коми "Культура Республики Коми", утвержденной постановлением</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Принято Постановление Правительства РК от 16.06.2015 г. № 261 «О</p>



	Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651, в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям "дорожной карты"	<p>внесении изменений в Постановление Правительства РК от 30.12.2011 № 651 "Об утверждении государственной программы Республики Коми "Культура Республики Коми". Изменения в государственную программу Республики Коми "Культура Республики Коми" внесены в соответствии с распоряжением Правительства Республики Коми от 07 апреля 2015 г. № 123-р, «О внесении изменений в распоряжение Правительства Республики Коми «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» от 20 февраля 2013 г. № 43.</p> <p>Принято Постановление Правительства РК от 29.03.2016 № 157 «О внесении изменений в Постановление Правительства РК от 30.12.2011 № 651 "Об утверждении государственной программы Республики Коми "Культура Республики Коми". Изменения в государственную программу Республики Коми "Культура Республики Коми" внесены в соответствии с распоряжением Правительства Республики Коми от 10 декабря 2015 г. N 462-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013 г. № 43 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»»</p>
39.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>Ход реализации региональной «дорожной карты» регулярно рассматривается членами Регионального штаба Общероссийского народного фронта.</p> <p>Также в заседаниях принимают участие члены Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2015 году – 1 заседание. В 1 квартале 2016 года проведено 1 заседание.</p>
40.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Представление форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, осуществляется в установленные сроки.
41.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Республике Коми Программы поэтапного совершенствования	<p>Выполнено.</p> <p>Информация в установленные сроки (9 июня 2016г.) представлена в</p>

системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	Министерство культуры Российской Федерации в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».
---	---

#### IV. Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий («дорожная карта»)

Информация о параметрах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории Республики Коми, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 год	2016 год (план)	2016 год (факт)
1.	Численность работников, человек	5213	4969	4216	4067	4067	4067
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	13216	22555	28199	28328	28328	28328
3.	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	112,3	170,7	125,0	100,5	100	100
4.	Соотношение к средней заработной плате по Республике Коми, %	*	60,5	71,0	80,8	76,6	76,6