



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА  
КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО**

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,  
Республика Коми, 167981  
тел. (8-212) 287-560, факс (8-212) 287-561  
[mincult@rkomi.ru](mailto:mincult@rkomi.ru)  
[www.mincult.rkomi.ru](http://www.mincult.rkomi.ru)  
ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,  
ИНН/КПП 1101482970/110101001

14.10.2013 г. № 03-12-1480  
На № \_\_\_\_\_.

Министру культуры  
Российской Федерации  
В.Р. Мединскому

Малый Гнездниковский  
переулок, д. 7/6, стр. 1,2,  
Москва, ГСП-3, 125993

Уважаемый Владимир Ростиславович!

Министерство культуры Республики Коми в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации № ПР-3411 направляет Отчет по реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" за 9 месяцев 2013 года, утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р.

Приложение: Отчет Министерства культуры Республики Коми по Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" за 9 месяцев 2013 года на 14 листах.

Заместитель министра

А.А. Просужих

Исп. Медведева Ольга Анатольевна, тел. 287-570,  
Чернова Ирина Ивановна, тел. 287585,  
Федорова Любовь Константиновна, тел. 287-578

Отчет Министерства культуры Республики Коми  
по Плану мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"  
за 9 месяцев 2013 года

I. Достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий  
(по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
1,8	2	2

2) увеличение количества библиографических записей общедоступных  
библиотек Республики Коми, в том числе включенных в сводный электронный  
каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
13	13,5	13,5

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых  
внесена в электронную базу данных единого государственного реестра  
объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов  
Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия  
(%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
0	6	6

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных  
предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
23	24	24

5) увеличение посещаемости музейных учреждений (посещений на 1  
жителя в год):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
0,4	0,42	0,42



6) увеличение численности участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений (по сравнению с предыдущим годом) (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
3	3,2	3,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Коми качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
70	71	71

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
71,35	73,3	73,3

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
27,0	36,7	36,7

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
30	40	40

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Республики Коми (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
80,0	100	100

12) увеличение средств республиканского бюджета Республики Коми, выделяемых ежегодно, для грантовой поддержки творческих проектов общереспубликанского значения в области культуры и искусства, стимулирования творческой деятельности деятелей культуры и искусства Республики Коми (гранты Главы Республики Коми, иные формы

дополнительной государственной поддержки) (в тыс. рублей):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
9500	12500	12500

13) увеличение количества межрегиональных и международных выставочных проектов, осуществляемых в Республике Коми (процентов по отношению к 2012 году):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
	-	-

14) увеличение количества премий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов (человек):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
9	10	10

15) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (%):

2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
5	5,5	5,5

## II. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми (процентов):

2013 год (план)	2013 год (за 9 месяцев)	2013 год (факт-прогноз)
56,1	56,0	56,1

2) численность работников учреждений сферы культуры и искусства Республики Коми, в т.ч. государственных (тыс. человек):

	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт - прогноз)
всего	5,4	5,4	5,4
в т.ч. государственных	1,2	1,2	1,2



**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Основные мероприятия	Результат
1	Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Республики Коми, (далее – государственные учреждения) и их руководителей	Разработан и принят приказ министерства от 29.12.2012г. № 637-од «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми и их руководителей» (далее – приказ).
2	Корректировка показателей эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации. Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников	<p>На основании данных показателей эффективности разработаны и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями государственных учреждений культуры и искусства РК. Приказ рекомендован органам местного самоуправления для применения при разработке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>На основании приказа Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» разработан и принят приказ Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», который доведен до руководителей</p>

		<p>государственных учреждений культуры и искусства РК (далее – государственные учреждения).</p> <p>По состоянию на сентябрь 2013 г. в муниципальных учреждениях культуры РК также разработаны показатели эффективности и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями муниципальных учреждений культуры.</p>
3	<p>Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>В планах финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений культуры и искусства закреплено направление средств на фонд оплаты труда в объеме не менее 33,3% от общего объема получаемых внебюджетных средств за исключением музеев и библиотек в целях обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников отрасли.</p> <p>Проведены мероприятия в муниципальных учреждениях культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности. Объем внебюджетных средств, привлеченный в целях обеспечения роста среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры составляет 15711,7 тыс. руб. Выявлены неэффективные учреждения в семи муниципальных районах, реорганизация в 2013 г. проведена в трех муниципальных районах (МО МР Прилузский, МО МР Сыктывдинский, МО МР «Удорский»), объем средств, полученный за счет реорганизации данных</p>



		учреждений составил 331,5 тыс. руб., в остальных муниципальных районах реорганизация будет осуществлена в 2014 г.
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по применению отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	На данный момент типовые отраслевые нормы труда и методические рекомендации по разработке систем нормирования труда до субъектов не доведены.
5	Внесение изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	<p>Приняты Постановления Правительства Республики Коми:</p> <p>- от 12.04.2013 г. № 107 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению размеров должностных окладов и фонда оплаты труда с 01.04.2013 г. В среднем увеличение фонда оплаты труда составляет 35%.</p> <p>-от 28.06.2013 г. № 233 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению должностных окладов и фонда оплаты труда с 01 июля 2013 года. В среднем увеличение фонда оплаты труда составляет 30%.</p> <p>Для повышения оплаты труда работников культуры дополнительно выделено средств из республиканского бюджета Республики Коми с учетом страховых взносов 524,7 млн. руб., в том числе государственным учреждениям культуры и искусства 140,8 млн. руб., муниципальным учреждениям культуры 383,9 млн. руб.</p>
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения	Проведены мероприятий по поиску



	<p>заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений</p>	<p>внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, осуществлена корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений. Количество сокращенных штатных единиц составляет 54,3 единиц, переведенных во вновь созданные учреждения по техническому обслуживанию учреждений (услуги охраны, уборки помещений и территории, гардеробщика и т.д.) - 397,5 единиц, переведенных на оказание услуг приглашенными специалистами на условиях заключения договоров гражданско-правового характера - 103,5 единиц.</p>
7	<p>Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни</p>	<p>В учреждениях проводятся мероприятия по внедрению эффективных технологий кадровой работы: вводятся новые формы аттестации работников, формируются базы данных резерва работников категории «руководители».</p> <p>Внедряются новые формы предоставления услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализация проекта «Библиотека для молодежи в новом формате» в Юношеской библиотеке Республики Коми показала, что в комфортных современных условиях библиотека становится не только местом для чтения и получения информации, но и площадкой для коммуникаций, местом проведения интеллектуального досуга</li> </ul>



		<p>молодежи. Данный опыт трансформирован в типовой проект и рекомендован для распространения в общедоступных библиотеках на территориях муниципальных образований.</p> <p>- В сфере культурно-досуговой деятельности активно внедряются интерактивные формы привлечения зрителей, участников, кураторов.</p> <p>- С целью стимулирования роста новых форм работы государственных (муниципальных) учреждений сферы культуры, гарантирующих повышение качества и эффективности оказываемых ими услуг, расширена практика выделения на конкурсной основе грантов для поддержки значимых культурных проектов. В 2013 г. в государственную программу «Культура Республики Коми» внедрены гранты в области библиотечного дела, с 2014 г. вводятся гранты в области музейного дела, культурно-досуговой деятельности, молодежных инициатив в сфере культуры и искусства, поддержки малых проектов в муниципальных образованиях муниципальных районов (городских округов) Республики Коми).</p> <p>- Планово осуществляется переход на корпоративные электронные технологии в области библиотечного и музейного дела: в 2013 г. продолжено внедрение информационной системы «ОРАС-Global» в библиотеках Республики Коми, информационной системы «Музеи» в музеях региона.</p>
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах,	Проведены разъяснительные мероприятия для

<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>руководителей государственных учреждений культуры и искусства РК.</p> <p>Проведена работа по сбору справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на основании принятых правовых актов Республики Коми:</p> <p>-Закон Республики Коми от 22.02.2013 № 2-РЗ «О внесении изменения в статью 4(3) Закона Республики Коми «О противодействии коррупции в Республике Коми»;</p> <p>-постановление Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (вместе с «Положением о представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», «Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должность руководителя государственного</p>
---	--



		<p>учреждения Республики Коми, и руководителями государственных учреждений Республики Коми»).</p> <p>Проведена работа по сбору справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещению их на соответствующих сайтах.</p>
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Срок исполнения не наступил (2013-2014 гг.)
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта.	<p>Со всеми руководителями государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с введением эффективного контракта.</p> <p>По состоянию на сентябрь 2013 г. в муниципальных учреждениях культуры РК также разработаны показатели эффективности и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам со всеми руководителями муниципальных учреждений культуры.</p> <p>В государственных учреждениях на стадии завершения работа по обновлению ранее применяемых показателей эффективности деятельности работников в соответствии с приказом Министерства культуры Республики Коми от 30.09.2013 г. № 464-од «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми».</p> <p>В муниципальных учреждениях также проведены мероприятия по разработке показателей эффективности деятельности работников</p>

		учреждений для заключения эффективного контракта.
11	Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	В 1 полугодии 2013 года проведен семинар для руководителей государственных учреждений культуры и искусства по заключению эффективного контракта с работниками. Осуществляется сбор и анализ лучших практик внедрения эффективного контракта.
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	<p>По итогам проведенного анализа дифференциации оплаты труда основного персонала к прочему персоналу, (административно-управленческий и вспомогательный персонал) государственных и муниципальных учреждений внесены изменения в структуру и штатные расписания учреждений.</p> <p>По итогам проведенной работы по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – процент соотношения фонда оплаты труда основного персонала к прочему - более 60 процентов достигнут в государственных учреждениях и в 19 муниципальных образованиях из 20.</p>
13	Создание постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Коми по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказом Министерства культуры Республики Коми от 29.12.2012 г. № 647-од создана рабочая группа Министерства культуры Республики Коми по разработке Плана мероприятий и оценке результатов



		реализации «дорожной карты».
14	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий.	<p>План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (утвержденный распоряжением Правительства Республики Коми от 20 февраля 2013г. № 43-р) и «дорожные карты» муниципальных образований, утвержденные соответствующими правовыми актами органов местного самоуправления размещены на официальном сайте Министерства культуры Республики Коми <a href="http://mincult.rkomi.ru">mincult.rkomi.ru</a>.</p> <p>Информационное сопровождение «дорожной карты» на официальных сайтах администраций муниципального района (городского округа) ведется в 13 муниципальных образованиях, разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий ведется во всех муниципальных районах (городских округах).</p> <p>На заседании Республиканского координационного совета по культуре и кинематографии при Министерстве культуры Республики Коми (20-21 декабря 2012 г.), на расширенном заседании коллегии министерства (28.03.2013 г.), выездном заседании постоянной рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми (28-29 мая 2013 г.) рассмотрены вопросы реализации Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации</p>

		<p>государственной социальной политики» и Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».</p> <p>Проведено совещание 30.05.2013 г. с членами Российского профсоюза работников культуры Коми республиканской профсоюзной организации по реализации Указа 597 в части повышения оплаты труда работников культуры.</p> <p>Проведены совещания 06.06.2013 г., 26.06.2013 г., 26.09.2013 г. с руководителями и главными бухгалтерами по достижению целевых показателей средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры.</p>
15	Разработка и утверждение государственными учреждениями Республики Коми планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Министерством культуры Республики Коми	<p>Государственными учреждениями Республики Коми разработаны и утверждены планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников.</p>
16	Обеспечение методического руководства разработки органами местного самоуправления в Республике Коми муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	<p>Осуществлено 20 рабочих встреч с органами культуры местного самоуправления по разработке Плана мероприятий и оценке результатов реализации «дорожных карт» муниципальных образований.</p> <p>Регулярно проводятся индивидуальные (в том числе заочные) консультации с</p>



		руководителями органов управления культуры и финансовыми органами муниципальных образований муниципальных районов (городских округов) по реализации 597 Указа.
17	Утверждение муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры, содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 показателей по соотношению средней заработной платы работников учреждений культуры к средней по Республике Коми в 2012-2018 годах	Органами местного самоуправления в Республике Коми разработаны и по согласованию с Министерством культуры Республики Коми в срок до 28 марта 2013 года утверждены нормативно-правовыми актами муниципальные «дорожные карт» в сфере культуры.
18	Корректировка государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651, в части включения в нее мероприятий «дорожной карты»	Внесены изменения в постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2011 г. № 651 «Об утверждении государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми», в части включения в нее мероприятий, индикаторов «дорожной карты», изменения финансового обеспечения.

#### IV. Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий («дорожная карта»)

Информация о параметрах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории Республики Коми, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:

№ п/п	Наименование показателя	2012 г.	2013 г. (план)	2013 г. (факт-прогноз)
1.	Численность работников, человек	5406	5381	5381
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	13 253	20 350	20 350
3.	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	112,6	153,6	153,6
4.	Соотношение к средней заработной плате по Республике Коми, %	39,6	56,1	56,1

Примечание:\*Средства республиканского бюджета Республики Коми на повышение оплаты труда отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусмотрены Постановлениями Правительства Республики Коми от 12.04.2013г. № 107 «О внесении изменений в

Постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению размеров должностных окладов и фонду оплаты труда с 01.04.2013 г. и от 28.06.2013 г. № 233 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» по увеличению должностных окладов и фонда оплаты труда с 01 июля 2013 года. В среднем рост уровня оплаты труда составит 175%.

С 1 апреля и с 1 июля на повышение оплаты труда работников культуры дополнительно выделено средств из республиканского бюджета Республики Коми с учетом страховых взносов 524,8 млн. руб., в том числе государственным учреждениям культуры и искусства 140,8 млн. руб., муниципальным учреждениям культуры 384,0 млн. руб.